



NICOMATIC

Rapport volontaire DE DURABILITÉ 2025 **(chiffres 2024)**



RAPPORT VOLONTAIRE DE DURABILITÉ 2025 (chiffres 2024)

Nicomatic s'engage pour la Durabilité.

Fort de notre participation à la Convention des Entreprises pour le Climat (Session Alpes) et de notre ADN au plus proche de nos clients et de notre écosystème, nous avons formalisé notre Cap 2030.

Ce rapport présente les chiffres-clés Durabilité de Nicomatic Group pour l'année 2024, et constitue pour nous un premier exercice vers la publication de notre rapport intégré (CSRD, en 2026).

- Imaginer de nouvelles solutions de connectiques écoresponsables inspirées de notre expérience de la modularité des connecteurs
- Réduire nos externalités négatives en se concentrant sur l'indispensable pour répondre au besoin fonctionnel de nos clients
- Étendre notre offre vers plus de services et être l'architecte de nouvelles coopérations sur notre territoire
- Donner un nouveau cap à notre modèle de management responsabilisant et autonomisant

B1 Basé sur le module de base de la norme volontaire des PME

Pour le reporting de durabilité des entreprises de Nicomatic France, Nicomatic Explorer (Suisse), Nicomatic Allemagne, Nicomatic Inde, Nicomatic Chine, Nicomatic Singapour, Nicomatic Taïwann, Nicomatic Turquie, Nicomatic Israël, Nicomatic Abou Dhabi, Nicomatic Dubaï et Oxytronic.

B2 Politiques pour la transition vers une économie plus durable

- Retrouvez notre Cap 2030, politique de développement durable groupe sur notre [site internet](#).
- Notre politique Santé, Sécurité et Environnement France est [disponible ici](#).
- Notre charte éthique groupe est disponible sur notre [site internet](#).
- Nicomatic Inde est certifié ISO 14 001.



B3 Energie et émissions de gaz à effet de serre

Nicomatic a réalisé son bilan carbone 2024 sur le périmètre Europe, et prévoit de mesurer son empreinte groupe l'année prochaine. Une trajectoire de décarbonation est en cours de définition.



	Groupe	France	Suisse	Allemagne	Turquie	Inde	Taïwan	Chine	Singapour	Israël	Oxytronic	Abou Dhabi	Dubaï
Consommation d'énergie fossile (MWh)	563,5	449,28	N/A	7,37	14,23	32,6	N/A	N/A	N/A	N/A	60	N/A	N/A
Consommation d'électricité (MWh)	2 634,3	1882,78	3,39	1,30	35,14	166,02	18,29	119,8	170,82	16,54	220,21	N/A	N/A
Emissions de GES Scope 1 (tCO2eq)	279,8	205	0,1	10,1	2,89	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	33,9	16,6	11,2
Emissions de GES Scope 2 (tCO2eq)	64,4	36	0,2	0,4	22,19	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5,6	N/A	N/A
Emissions de GES Scope 3 (tCO2eq)	16 312,5	15 207,5	18,5	86,8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	999,7	N/A	N/A

B4 Pollution de l'Air, de l'Eau et du Sol



Nicomatic n'est pas soumis aux registres EPRTTR ou EMAS.
En revanche, les rubriques suivantes ont été déclarées sur le site de Nicomatic SA en France à Bons-en-Chablais, au titre de la nomenclature des Installations Classées pour le Protection de l'Environnement (ICPE) :

- Rubrique 2565-2b
- Rubrique 2564-A.2

→ Plus d'informations sur la page suivante



RAPPORT VOLONTAIRE DE DURABILITÉ 2025 (chiffres 2024)

B5 Biodiversité



	Groupe	France	Suisse	Allemagne	Turquie	Inde	Taïwan	Chine	Singapour	Israël	Oxytronic	Abou Dhabi	Dubaï
Surface totale (en m²)	30 420	23 363	16	220	N/A	3 668	227	960	409,5	219,5	1 130	N/A	207
Surface imperméabilisée (en m²)	23 035	16 736	16	220	N/A	3 000	227	960	409,5	219,5	1 040	N/A	207
Surface dédiée à la nature intra site (en m²)	7 385	6 627	0	0	N/A	668	0	0	0	0	90	N/A	0

- Les sites industriels Nicomatic ne sont pas situés sur des zones sensibles du point de vue de la biodiversité.
- Il peut être relevé que le site de Bons-en-chablais est situé à 200m du Marais de Fully, classé en ZNIEFF I et faisant partie du site Natura 2000 "Les Marais du Bas-Chablais". Etant donné la séparation par la route D1 (Avenue des Fully), il est très improbable que le site industriel ait une incidence directe sur la préservation de cet espace naturel. Le site de Bons-en-Chablais a mis en place un projet de gestion différenciée des espaces en faveur de la biodiversité. Ce projet, nommé EDEN, a mis en place des techniques de permaculture dans ce but. En 2024, EDEN a conduit un inventaire de biodiversité afin de constater l'évolution du site. Résultats : le projet a permis une augmentation de 35% de diversité végétales, l'observation d'oiseaux dont une espèce patrimoniale et la redynamisation du garde-manger pour la faune locale.
- NB : Nous n'avons pas d'information sur la surface du site d'Israël et Abou Dhabi.



B6 Eau

	Groupe	France	Suisse	Allemagne	Turquie	Inde	Taïwan	Chine	Singapour	Israël	Oxytronic	Abou Dhabi	Dubaï
Consommation d'eau (en m³)	3 533,24	1 892	20	2	283,86	427,79	8,8	651,09	45,7	N/A	273	N/A	N/A
Niveau de stress hydrique		Faible et Elevé*	Faible	Faible	Moyen/ Elevé	Très élevé	Faible/ Moyen	Elevé	Faible	Elevé	Faible/ Moyen	Très élevé	Très élevé

- *Les sites français de Bons-en-Chablais et Saint-Cergues sont situés dans une zone de stress hydrique faible, alors que le site de Toulouse est situé dans une zone de fort stress hydrique.

B7 Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets

- Total déchets (en kg) pour les sites de Nicomatic France (Bons-En-Chablais et Saint-Cergues), Nicomatic Allemagne, Nicomatic Inde, Oxytronic. et Abou Dhabi.
- Matière recyclée et recyclable dans les emballages et produits



	Total déchets non dangereux (en kg)	Total déchets dangereux (en kg)	Total (en kg)
Groupe	55 672	24 918	89 590
France	Total	49 195	22 153
	Déchets orientés vers le recyclage ou la réutilisation	36 802	4 800
	Déchets orientés vers l'élimination	12 393	17 353
Allemagne	90	0	90
Inde	943	50	993
Oxytronic	5 344	2 715	8 059
Singapour	100	N/A	100
Abou Dhabi	300	N/A	300

Type	Matière	% Matière recyclée	Matière recyclable
Emballages: Packaging	Polyéthylène	Statut inconnu	Oui à 100%
	Cartons	Statut inconnu	Oui à 100%
Emballages: Expédition	Amidon	Biosourcée	Oui
	Alliages de cuivre (bronze ou laiton)	60%	Oui à 100%
Produits/ Composants	Nickel et or (TS) Etamage	Statut inconnu	Oui à 100%
	PPS Ultem LCP PEEK	30% rebroyage	Statut inconnu

NB :
- Données non disponibles pour plusieurs entités, car certaines sont dans des espaces de coworking ou parce qu'il n'y a pas de suivi à l'heure actuelle.

→
Plus d'informations
sur la page suivante



RAPPORT VOLONTAIRE DE DURABILITÉ 2025 (chiffres 2024)

B8 Personnel de l'entreprise

→ Nombre d'employés total sur les sites du groupe ayant répondu.



		Groupe	France	Suisse	Allemagne	Turquie	Inde	Taiwan	Chine	Singapour	Israël	Oxytronic	Abou Dhabi	Dubaï
Total (en ETP)		656,41	339	3,66	8,65	49	129	7	45	22	8	45,1	4,2	9,8
Total (en nombre)		814	471	5	9	49	129	7	45	22	8	52	7	10
Nombre d'employés	F	350	200	1	2	36	30	5	31	12	6	22	1	4
	H	464	271	4	7	13	99	2	14	10	2	30	6	6
Type de contrat	Permanant	709	444	5	9	10	92	5	45	22	8	52	7	10
	Temporaire	105	27	0	0	39	37	2	0	0	0	0	0	0
Nombre d'apprentis et stagiaires		40	33	0	0	0	7	0	0	0	0	3	0	1

B9 Santé et Sécurité



	Groupe	France	Suisse	Allemagne	Turquie	Inde	Taiwan	Chine	Singapour	Israël	Oxytronic	Abou Dhabi	Dubaï
Nombre d'accidents du travail	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Taux d'accidents du travail	N/A	10,15	0	0	0	0	0	0	0	0	N/A	0	0
Nb de décès liés à des accidents ou problèmes de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

B10 Rémunération, négociation collective et formation



- Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes 2024 (chiffres 2024) de Nicomatic France: 76/100
- Tous nos salariés de Nicomatic France et Oxytronic sont couverts par la convention collective de la métallurgie.

		Groupe	France	Suisse	Allemagne	Turquie	Inde	Taiwan	Chine	Singapour	Israël	Oxytronic	Abou Dhabi	Dubaï
Ratio entre le salaire d'entrée et le salaire minimum		N/A	1,001	1,16	N/A	1,74 et 1,34	N/A	1,4	N/A	N/A	N/A	1,01	1,67	N/A
Ecart de remuneration salaries masculins et féminins (en %)		N/A	16,84%	-4%	N/A	N/A	N/A	N/A	8%	N/A	N/A	0%	N/A	N/A
Nombre moyen d'heures de formation	F	N/A	19,93	0	N/A	N/A	8	0	23	10	40	34	22	N/A
	H	N/A	34,70	0	N/A	N/A	8	0	18	28	40	13	78	N/A
Total annuel d'heures de formation		16 076	15 682	0	N/A	N/A	N/A	0	N/A	N/A	N/A	294	100	N/A

- NB :
- Dans certaines entités, comme l'Allemagne, les femmes et les hommes n'occupent pas de postes similaires permettant la mesure de l'écart de rémunération
 - Nos entités déclarent cependant que tous les salariés sont rémunérés au dessus du minimum légal de leur pays, que tous les salariés ont accès à la formation sans distinction de genre.
 - Turquie : 1,74 pour NTK, 1,34 pour NTT

B11 Chaîne de valeur et écosystème

- Nous tissons des relations privilégiées avec nos partenaires, et en particulier nos fournisseurs afin de connaître notre impact tout au long de la chaîne d'approvisionnement

B12 Condamnations et amendes pour corruption et pots-de-vin

- Aucune.