Let’s talk about connections

Rapport volontaire de durabilité 2025

NICOMATIC

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Base d'établissement du rapport

Le Groupe Nicomatic est fier de publier aujourd'hui son premier rapport de durabilité volontaire, fruit d'un travail de structuration profonde de notre responsabilité sociétale et environnementale ainsi que de la création, puis de l'animation, du réseau des Sustainability Enthusiastics à travers l'ensemble des entités.

Pour notre premier rapport de durabilité volontaire, le référentiel utilisé est un référentiel ad hoc. Nous avons choisi d'être au plus proche du référentiel CSRD tout en l'aménageant à notre taille et nos enjeux. Ce premier exercice répond ainsi aux 5 principes ci-dessous.

1. Synergie entre les équipes Finance et Durabilité pour la structuration de la collecte des données et l'établissement de ce rapport :

- en adéquation avec le périmètre consolidé de notre rapport de gestion, les données couvrent l'ensemble des activités du Groupe Nicomatic pour l'exercice 2025 (01/01/2025 au 31/12/2025). La consolidation financière excluant une entité, elle est également exclue de ce rapport.
- le processus de collecte, défini en 2025, est le fruit de la capitalisation sur les acquis de notre consolidation financière (consolidation réalisée avec demande de preuves et contrôle de cohérence). Il repose sur le réseau des Sustainability Enthusiastics (référents Durabilité dans chaque entité) créé fin 2024.

2. Conservation du cadre d'analyse de notre impact tel que proposé par la CSRD initiale avec :

- une identification et une évaluation des impacts, risques, opportunités (IRO).
- une analyse de Double Matérialité, permettant la sélection des informations publiées.
- une prise en compte des adaptations permises par les phases de phasing et des points de données volontaires : ces données ne sont pas rapportées.

3. Ajustement de l'effort au regard de notre maturité :

- nous avons privilégié l'explication de notre avancement à la stricte réponse aux exigences de divulgation minimales (MDR) sur les politiques, actions et ressources.
- nos entités ont reporté sur l'exhaustivité du référentiel VSME, complété pour les entités comptant plus de 50 Nicomaticiens par les points de données matériels du référentiel ESRS (taux de couverture estimé à 52%).
- nous avons ajouté des points de données volontaires lorsqu'ils semblaient pertinents pour la bonne compréhension de nos enjeux.
- nous n'avons pas appliqué le règlement de la taxinomie européenne de manière stricte mais présenté une analyse succincte de notre éligibilité.

4. Limites :

- pour ce premier exercice, la consolidation des données est incomplète, et parfois hétérogène selon les méthodes utilisées dans chaque entité. Le périmètre exact est précisé le cas échéant.
- les données relatives aux ressources financières et non financières allouées aux plans d'actions ne sont pas encore consolidées.
- nos politiques, nos stratégies et nos plans d'actions ne couvrent pas l'entièreté du périmètre Groupe, elles sont le reflet de notre singularité et de notre diversité.

5. Axes de progression :

- apporter plus de clarté dans les méthodes de calcul des points de données et s'assurer du partage méthodologique à l'ensemble des entités du Groupe.
- étendre le calcul du Bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES) réel à toutes nos entités pour disposer de l'image réelle de notre impact carbone.
- systématiser l'adoption de principes Groupe sur les sujets jugés matériels.

Nous sommes conscients que les informations partagées ne constituent pas un état de durabilité au sens strict de la CSRD. Toutefois, ce rapport établit une première base intéressante pour nous à partager avec notre écosystème et témoigne de notre volonté d'avancer ensemble.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Édito

Notre engagement envers notre écosystème

Depuis 50 ans, nous déployons notre créativité au service de clients, confiants en notre capacité à répondre à leurs besoins tout en leur assurant une tranquillité d'esprit robuste.

Pour délivrer cette performance durable, Nicomatic s'appuie sur un réseau de plus de 100 000 connexions humaines. Des femmes et des hommes qui, portés par l'amour de ces clients qui les font grandir, libèrent leur envie de bien faire pour le collectif.

Dans une période empreinte d'incertitude, affirmer **cet ancrage dans l'ère du CO** comme cap de régénération de notre culture et de nos créations, nous positionne comme un acteur pionnier de la transformation.

COopération, COopétition, CO-construction… transmettre ces forces et valeurs se matérialise au travers de notre aptitude à convertir les crises en opportunités. Cela exige d'identifier tôt les signaux, faibles ou parfois criants, et de les partager au sein de notre écosystème via l'échange de données ou le croisement de nos intuitions.

Ce rapport est un acte de partage.

À la normalisation impersonnelle attendue, nous avons préféré l'expression de la singularité reconnue de l'esprit Nicomatic : privilégier la diversité géographique et thématique à l'exhaustivité diluée, assumer la transparence de nos axes de vigilance comme celle de notre capacité à agir, et faire de cette publication un levier pour créer de nouvelles connexions susceptibles d'apporter des réponses à des problématiques communes.

Chères lectrices, chers lecteurs, j'espère que vous choisirez de vous engager à nos côtés pour contribuer à la transformation positive de nos modèles dans un environnement favorable à l'Humain et respectueux de chaque être vivant de notre planète.

Ayons le courage d'innover en réseau et soyons fiers de nos réussites partagées.

Olivier Nicollin
Président

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

2025, Nicomatic en un coup d'œil

Nicomatic est un acteur international de référence dans les solutions de haute technologie pour les environnements sévères (aéronautique, espace, défense). Des connecteurs aux systèmes intégrés, nous concevons et fournissons des architectures complètes qui permettent à nos partenaires de repousser les limites de leurs équipements.

En tant que Groupe familial indépendant, nous avons choisi de faire évoluer notre modèle pour participer à « inventer le futur de l'industrie ». C'est dans cet état d'esprit que tous les jours, nous faisons de notre mieux pour bâtir une performance durable, reposant sur l'équilibre entre excellence technologique et devoir de responsabilité envers nos collaborateurs et territoires d'implantation.

Grâce à notre solidité financière, nous pouvons avancer vers un modèle contributif qui nous engage à apporter notre part d'impacts positifs à la société et à l'environnement.

Premier objectif : 2030 et un CA de 350M€ déplacé pour 20% hors des systèmes de connectiques, notamment sur la vente de services et de partage de connaissances.

870 collaborateurs
dont 369 dans l'entité historique française (Bons-en-Chablais, Haute-Savoie)

9 sites de production

28 entités dans 20 pays

154 M€ de CA 2025

Métiers

- bureau d'études
- découpe
- usinage
- décolletage
- plasturgie
- électronique
- assemblage
- câblage électrique et optique
- services (consulting, accompagnement de la transformation, SAV)

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Ancrage

Une histoire de relations solides 6

Une présence mondiale 7

Du composant à l'équipement 8

Le modèle économique 11

Notre chaîne de valeur : un levier de collaboration 12

Parties prenantes : un écosystème en résonance 13

L'entreprise responsabilisante
comme modèle de management 15

Gouvernance 18

Nos enjeux matériels 20

Un cap commun 21

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Une histoire de relations solides

À l'origine de l'aventure Nicomatic, Paul Nicollin a très vite, depuis le Chablais (Haute-Savoie, France), fait le pari d'un déploiement international fondé sur la confiance et l'entrepreneuriat local.

Aujourd'hui, fidèles à cet esprit, nous cultivons un modèle dans lequel chacune de nos 28 entités développe et pilote son propre écosystème territorial. Ensemble, elles s'appuient sur la force du Groupe tout autant qu'elles l'enrichissent de leur singularité.

1976
création de Nicomatic par Paul Nicollin
Entrepreneuriat

1998
création de l'entité USA
Ouverture à l'international

1999
1e vente du Connecteur Micro-Millimétrique (CMM)
Début de l'aventure d'une connectique made in Nicomatic

2003
inauguration du site de Bons-en-Chablais
Intégration verticale des savoir-faire

2008
reprise de la direction par Olivier et Julien Nicollin - modèle d'alternance de 3 ans
Vision familiale, transmission, pérennité

2012
prémisse de l'entreprise responsabilisante LEXOR (L'EXcellence ORganisationnelle)
L'Homme est bon

2012
ARIANE
Acronyme des valeurs : Agilité, Responsabilité, Initiative, Action, Nicomatic, Expérimentation

2015-2019
fin de la distribution et début des filiales (Inde, Turquie)
Être au plus proche du client

2020
traversée de la période Covid
Résilience et agilité

2021
1e grosse acquisition - Oxytronic - et ouverture vers l'électronique
Pousser les solutions proposées aux clients

2023
participation au parcours Alpes de la Convention des Entreprises pour le Climat
Initiation de la réflexion stratégique de la durabilité

2023
intégration progressive de la 3e génération avec les enfants d'Olivier et Julien

Édito

Ancrage

Interactions

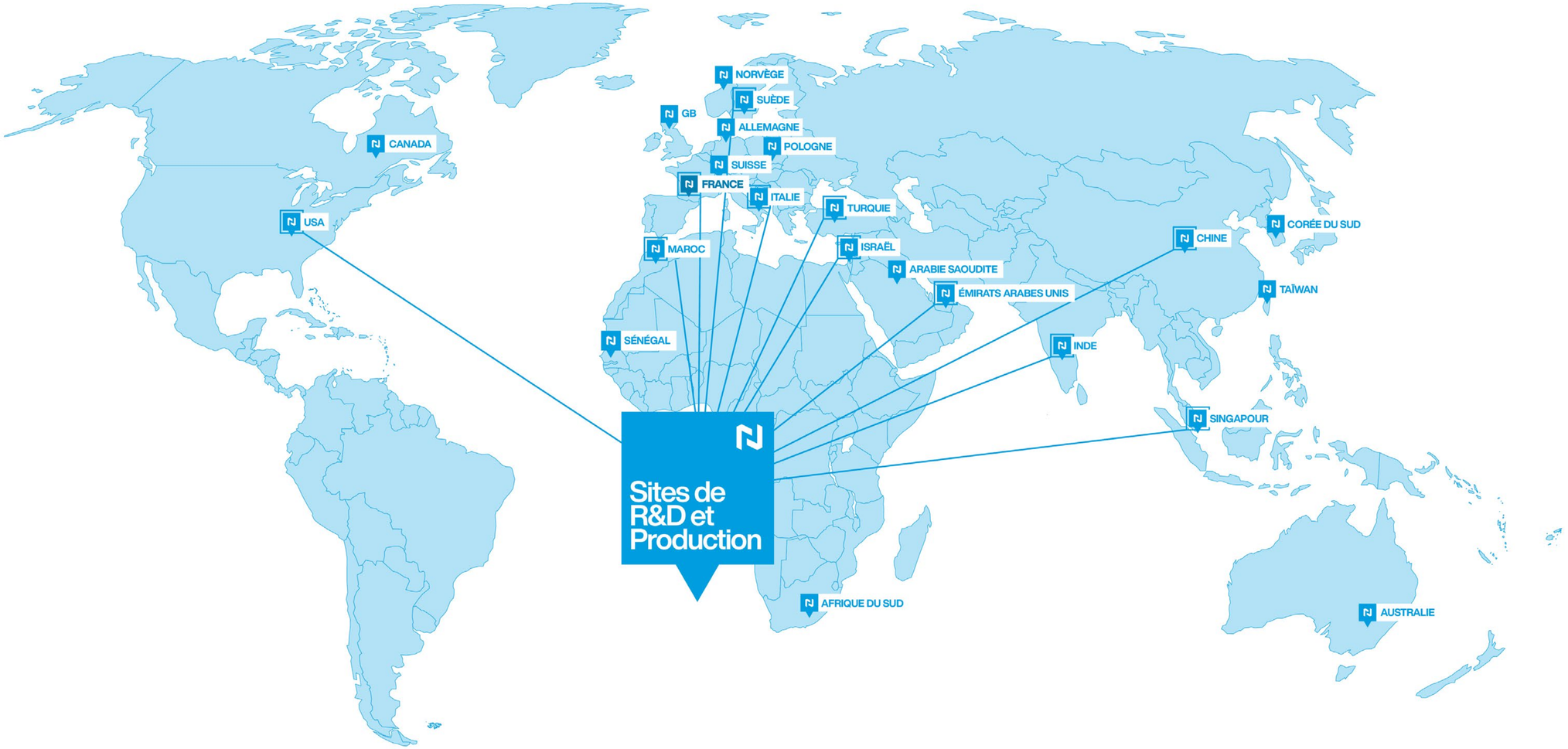
Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Une présence mondiale



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Du composant à l'équipement

L'évolution stratégique de notre modèle d'affaires s'articule autour d'un objectif central : la montée en gamme au sein de la chaîne de valeur industrielle.

Historiquement positionné comme un fabricant de composants de micro-connectique personnalisables, le Groupe se transforme pour devenir un partenaire de solutions globales. Cette mutation vise à garantir la sérénité opérationnelle de nos clients par la livraison d'ensembles complets, « ready-to-plug », permettant de simplifier leur relation partenaires et d'augmenter la valeur ajoutée de nos solutions.

des connecteurs

aux sous-ensembles

jusqu'aux systèmes intégrés

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

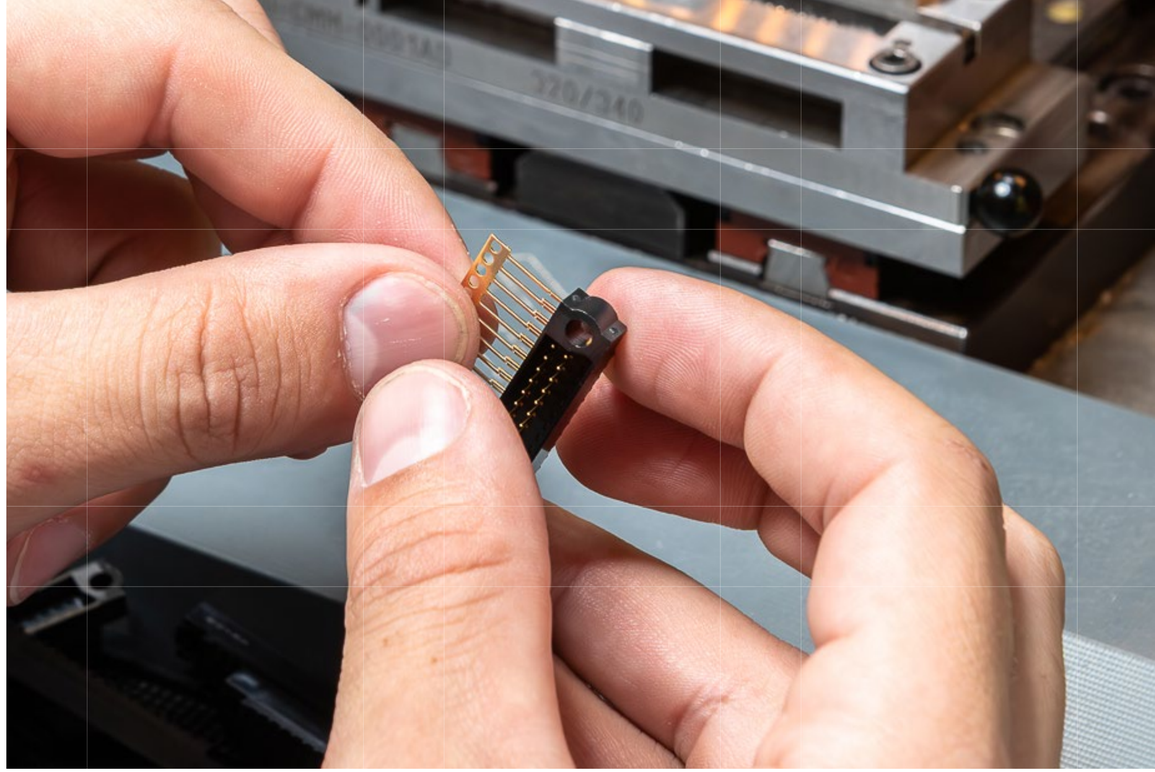
Le mot de la fin

L'intégration de nouveaux savoir-faire

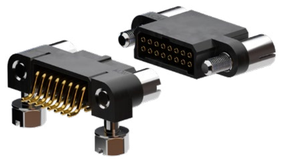
Pour soutenir ce passage du composant à l'équipement, Nicomatic a réalisé des acquisitions stratégiques qui intègrent désormais des briques technologiques complémentaires :

- **Oxytronic** - acquisition 2021 - apporte une expertise en conception électronique.
- **Gauthier Connectique** - acquisition 2024 - complète notre offre avec des accessoires de type « backshells », segments majeurs du marché aérospatial et de défense.
- **Cloudskeyes** - acquisition 2024 - spécialise le Groupe dans les équipements destinés au secteur des drones.

Grâce à ces synergies, Nicomatic répond désormais à des cahiers des charges complexes de niveau « Équipement », tout en élargissant son portfolio avec des gammes standardisées (Micro-D, 38999, EN4165, optique VITA) pour accroître sa part de marché mondiale.



Composants / Connecteurs



Câblages

PCB et Électronique

Sous-ensembles

Systèmes intégrés

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Un pilier fondamental : l'ultra-personnalisation sans contrainte de volume

La différenciation de Nicomatic repose sur une flexibilité industrielle unique : l'ultra-personnalisation combinée à des délais courts, sans minimum de commande. En cela, nous nous appliquons à fournir un accompagnement durable, visant à délivrer la juste quantité au bon moment. Notre modèle s'appuie sur le concept de modularité permettant des millions de configurations possibles. Avec des lignes de production spécifiquement dédiées aux projets sur-mesure, nous garantissons à nos clients agilité et réactivité.

Le développement de l'offre de services et de coopération

Le second axe de notre transformation, bien qu'en phase de structuration, concerne le développement d'une offre de services diversifiée visant à représenter 20% du CA (aujourd'hui < 3 %).

En complément du produit, nous déployons des prestations d'accompagnement à forte valeur ajoutée :

- **Formation technique :** expertise en câblage et fibre optique.
- **Consulting expert :** partage de connaissances sur les modèles de management, la gestion de la qualité système et l'analyse de données.
- **Solutions logicielles** : intégration de l'intelligence artificielle pour l'optimisation des systèmes.

Cette démarche s'appuie sur une organisation résolument tournée vers l'ouverture. En tissant des liens plus étroits avec nos partenaires et nos concurrents, nous pouvons imaginer ensemble des opportunités inédites et bien au-delà de notre cœur de métier historique.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Modèle économique

Nos ressources
Nos bases

Richesse humaine
- Présente dans 20 pays, la richesse du Groupe repose sur une grande diversité de cultures et de nationalités ainsi que sur un taux élevé d'engagement des équipes soutenu par un modèle apprenant (apprentis, stagiaires, formation continue).

Ressources naturelles et matières premières
- Production basée sur 80% de métaux et 20% de plastiques dont 98% en masse sont des matières critiques.
- Projets en cours sur l'élimination du plomb et la substitution du cadmium.

Compétences industrielles transverses
- 9 sites industriels répartis dans 6 pays et 8 certifiés EN 9100.
- Maîtrise de l'ensemble de la conception à la production.

Puissance de développement
- En France, 20% de CA investis en R&D.
- 3 centres d'excellence en France avec des laboratoires internes.
- Conception-design pour répondre aux besoins spécifiques de chaque client.

Écosystème durable
- +1 000 fournisseurs réunis autour de valeurs communes et dans le respect de la Charte éthique du Groupe.

Notre création de valeur
Notre ADN

Modularité et personnalisation
- Gamme standard déclinable en + de 20 millions de configurations.
- Canal dédié aux projets sur-mesure.

Réactivité et adaptabilité
- Valorisation du lien humain.
- Formulation d'une offre en 48h.
- Pas de minimum de commande.
- Délais de production très courts.

Proximité
- Une présence au plus proche des clients garantie par les filiales internationales.

Valeur créée
Nos résultats

Valeur humaine et sociale
- 10 ans sous modèle management responsabilisant et autonomisant.
- Considération des équilibres de vie dans le temps de travail (temps partiels, parentalité, etc.).

Surveillance de l'impact environnemental
- Réduction des consommations d'énergie.

Indicateurs de performance financière

Effectif **870 salariés**	Croissance **20,8% CA**	Innovation **20% CA** France pour R&D
Présence **20 pays**	**EBIT 20%**	Taux endettement **-3%**
	Fiscalité 20% d'imposition	

Contribution à l'excellence
- Participation à la recherche via soutien de thèses et programmes.
- Partenariats avec des écoles supérieures.

Engagement écosystème
- Embarquement des fournisseurs dans la durabilité.
- 92,5% sourcing Europe pour la production française.
- 500 k€ de mécénat.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Notre chaîne de valeur : un levier de collaboration

Chaîne de valeur AMONT

Extraction des matières premières

Fournisseurs de matières MÉTAL
Partenariats stratégiques

Traiteurs de surface
Une compétence fondamentale à fort enjeu

Fournisseurs de composants électroniques
Intégration de modules électroniques externes

Fournisseurs de matières POLYMÈRES
Approvisionnement ciblé

Nos opérations INTERNES

Transformation Industrielle
Décolletage, usinage, découpe, plasturgie, assemblage

R & D
Laboratoire de tests

Commerce
De l'offre au service après-vente

Logistique
Gestion des flux et des échanges intra-Groupe

Chaîne de valeur AVAL

Frêt aérien
Distribution rapide des produits finis

Clients
Des secteurs d'activités variés et des environnements sévères :

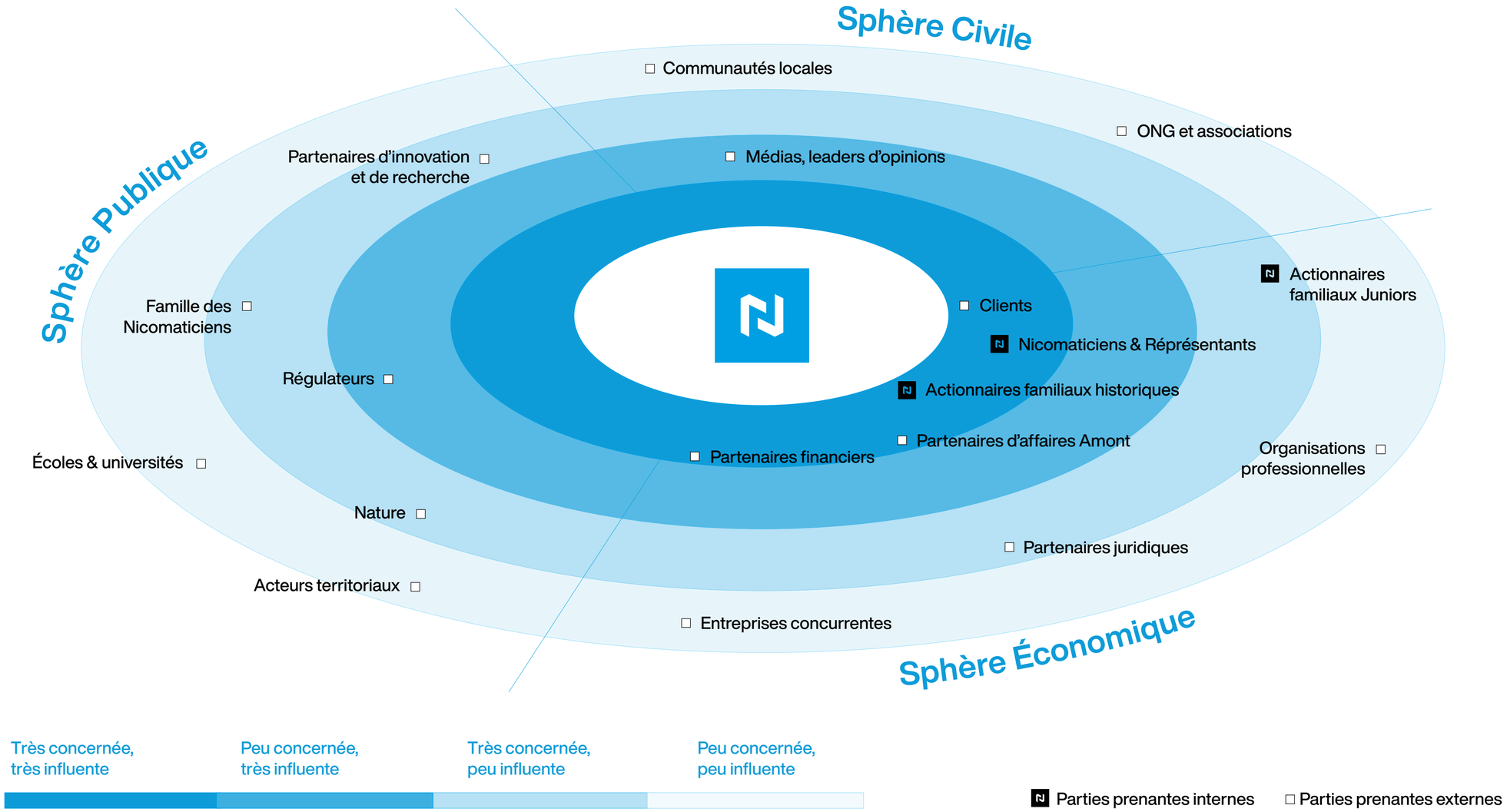
- Défense
- Aéronautique
- Spatial
- Énergie
- Mobilité et transport
- Industrie (robotique, domotique, télécom)
- Médical

Circularité
Recyclage ou revalorisation

Déchets
Gestion des rebuts et des résidus

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Parties prenantes : un écosystème en résonance



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Depuis plus de 15 ans, nous façonnons un modèle d'affaires au cœur d'un dialogue permanent avec notre écosystème.

Nos fournisseurs et clients deviennent des partenaires d'innovation et nos concurrents se muent en coopétiteurs. Soutenu par un ancrage territorial fort, l'esprit de coopération est moteur de notre agilité.

Aujourd'hui, nous structurons nos relations et notre dialogue avec nos parties prenantes à travers quatre niveaux d'interaction :

ENGAGEMENT

Nous plaçons nos parties prenantes stratégiques — actionnaires, Nicomaticiens, clients, partenaires d'affaires amont et partenaires financiers — au centre de notre gouvernance. En instaurant un dialogue fort et à minima annuel, nous leur permettons d'influer directement sur notre trajectoire stratégique et de garantir que notre modèle d'affaires réponde à leurs besoins.

SATISFACTION

Nous répondons avec rigueur et transparence aux attentes du régulateur et des leaders d'opinions, en leur fournissant les informations nécessaires à l'exercice de leur métier.

INFORMATION

Nous maintenons un flux de communication régulier et transparent avec notre écosystème proche garantissant une vision partagée de nos progrès.

VEILLE

Nous restons à l'écoute active des signaux faibles et des attentes des autres acteurs de notre environnement élargi pour anticiper les mutations de demain.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

L'entreprise responsabilisante comme modèle de management

Depuis 2012, Nicomatic a bousculé son schéma de gouvernance pour adopter celui de l'« entreprise responsabilisante », un choix porté par la conviction que, dans un environnement industriel globalisé, l'autonomie de chacun est le levier de compétitivité le plus efficace.

En pratique, le modèle s'applique pleinement sur les sites de Nicomatic France ainsi qu'à la vision du Groupe, conçu comme une constellation d'entités autonomes plutôt que comme une hiérarchie classique.

Le management des entités reste pour sa part libre de s'adapter aux cultures et maturités locales.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Un parcours de confiance en trois étapes

La construction de l'autonomie s'est opérée par palier, transformant chaque collaborateur en un véritable acteur de la réussite collective.

1

L'INSTAURATION DE LA CONFIANCE PAR LES ACTES : le passage au modèle responsabilisant a débuté avec la suppression de la pointeuse. Cette mesure symbolique a marqué la fin du contrôle horaire au profit d'une liberté d'organisation favorable aux clients. Dans cette même logique, l'accès libre aux fournitures, aux véhicules d'entreprise et aux moyens de paiement sans justification préalable a ancré la culture de la confiance.

2

LA DÉCENTRALISATION OPÉRATIONNELLE : l'autonomie a ensuite été étendue aux investissements. Chez Nicomatic c'est « celui qui fait, qui sait » . Par exemple, les collaborateurs de production choisissent et achètent leurs propres machines, gérant ainsi directement les budgets associés.

3

LA CO-CONSTRUCTION STRATÉGIQUE : depuis 2015, la stratégie n'est plus définie de manière unilatérale par un comité de direction restreint. Elle est construite par une majorité de collaborateurs. Après définition d'un cadre commun, chaque équipe élabore sa contribution stratégique en alignement à la vision globale du Groupe.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

ARIANE : le cadre de la liberté responsable

Pour éviter l'écueil d'une organisation sans repères, Nicomatic a formalisé le référentiel ARIANE.

A — **Agilité** s'adapter au contexte évolutif extérieur.

R — **Responsabilité** favoriser la prise de décision en confiance.

I — **Initiative** soutenir l'initiative en limitant l'intervention de la hiérarchie.

A — **Action** mettre en action les décisions prises et les initiatives.

N — **Nicomatic** s'approprier notre modèle répondant à notre stratégie.

E — **Exploration** encourager l'apprentissage par le droit à l'action et le droit à l'erreur / essai.

Ce cadre permet à chacun d'opérer dans son périmètre d'actions et de compétences, dans l'intérêt du client comme de l'entreprise.

Focus : la mutation du management dans le modèle responsabilisant

Chez Nicomatic, la logique du gestionnaire décideur laisse place à un leadership des collaborateurs.

Le management s'organise désormais à deux niveaux :

- opérationnel, assumé par les collaborateurs et les équipes dans la gestion quotidienne,
- stratégique et transversal, porté par les leaders d'unité et les leaders transverses.

Le rôle du management est avant tout de lever les obstacles et développer les équipes, afin de garantir autonomie, réactivité opérationnelle et capacité à se projeter dans les transformations futures.

L'ADN du Nicomaticien en action

L'autonomie implique une responsabilité individuelle forte, inscrite dans notre culture.

- Considérer le changement comme une opportunité.
- Être responsable des résultats de ses actions.
- Privilégier l'action simple et le bon sens.
- Droit à l'exploration : chaque collaborateur peut consacrer une partie de son temps (jusqu'à 10% en moyenne) à des projets hors de son métier pour stimuler l'innovation.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Gouvernance

Le modèle Nicomatic repose sur la subsidiarité. Chaque entité est un élément autonome, placé sous la responsabilité d'un General Manager, au sein d'un écosystème interdépendant. La gouvernance du Groupe s'entend alors comme une somme des initiatives de chaque entité au service du collectif, du commun. C'est un modèle essentiellement bottom-up.

L'essence de notre modèle :

- **Solidarité plutôt que compétition :** nos entités collaborent dans le but d'augmenter la valeur collective du Groupe.
- **Autonomie locale :** chaque entité dispose d'une liberté totale pour cultiver son écosystème, son économie et ses talents, garantissant une agilité maximale face aux réalités de ses marchés.
- **Robustesse systémique :** la solidité du Groupe résulte de la contribution de chaque entité et de leurs interactions avec leur écosystème.

La Core Unit, accélérateur de maturité

Pour garantir la cohérence transverse, Nicomatic regroupe ses expertises critiques (Finance, Cybersécurité, Qualité système, Durabilité, Marketing et Communication, Data, IT) au sein de la Core Unit.

Sa mission : soutenir la montée en autonomie de chaque entité et assurer la valorisation de notre marque.

La durabilité, vecteur d'envie

La durabilité irrigue l'ensemble de la constellation, où elle est portée par une vision stratégique et opérationnelle :

- **Valorisation de haut niveau** représentation au CODIR Monde par Olivier Nicollin, garant de la trajectoire stratégique.
- **Valeur Socle** intégration à la Core Unit, elle constitue un pilier de développement obligatoire pour chaque filiale.
- **Appropriation locale** pour chaque entité, transformation de cet impératif en levier d'innovation et de différenciation avec son écosystème sur son territoire.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Organes de direction : rôles et responsabilités

Core Unit
- Qualité système
- Marketing
- Cybersécurité
- Finance
- Durabilité
- IT
- Data

Conseil d'administration
(Actionnaires familiaux opérationnels et non opérationnels, actionnaires minoritaires)

Rôle :
- Non défini à date

Sujet durabilité :
- Non défini à date

CODIR Monde
(Olivier Nicollin, Julien Nicollin, GM USA, DAF Groupe)

Rôle :
- Définir les orientations stratégiques du groupe et renforcer les liens stratégiques

Sujet durabilité :
- Durabilité 1x/mois
- Tous types de sujets

General Manager
(28 entités)

Rôle :
- Définir la stratégie de son entité

Sujet durabilité :
- À discrétion

CODIR Entités

Rôle :
- Déployer la stratégie de son entité
- Être responsable de l'operationnel de l'entité

Sujet durabilité :
- À discrétion

Sustainability Leader

Rôle :
- Coordonner la mise en œuvre de la Politique Développement Durable Groupe
- Animer le réseau des Sustainability Enthusiastics

Sustainability Enthusiastic

Rôle :
- Piloter la mise en œuvre de la Politique Développement Durable dans leur entité

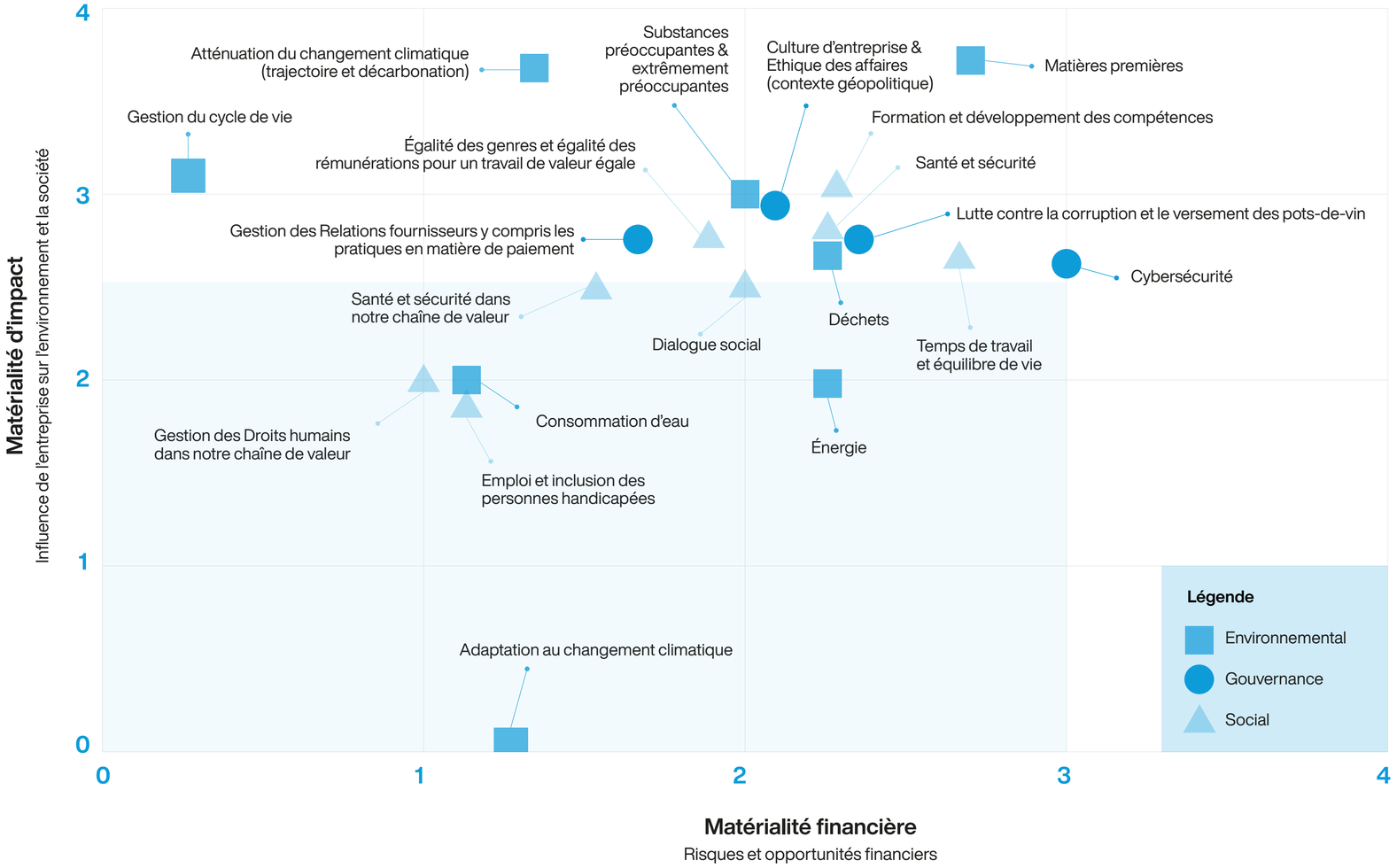
CSE
(entités France)

Collaborateurs

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Nos enjeux matériels

En 2024, notre analyse de double matérialité (DMA) nous a permis d'identifier et hiérarchiser les enjeux matériels du Groupe, c'est-à-dire les sujets sociaux, environnementaux ou financiers qui ont un impact conséquent sur nos activités ou, à contrario, sur lesquels nos activités ont une incidence majeure.



Méthodologie

Pour construire cette analyse de double matérialité, après une analyse bibliographique, nous avons interrogé nos parties prenantes principales, à savoir :

- nos fournisseurs à l'occasion d'un webinaire dédié à la Durabilité et d'une enquête diffusée plus largement,
- nos clients, sur la base de leurs demandes récurrentes et des retours de nos commerciaux,
- nos salariés, les Nicomaticiens, lors d'ateliers spécifiques alliant sensibilisation aux enjeux et prémices de cotation.

La cotation issue de cette synthèse a été approuvée par les CODIR Monde et France, en y ajoutant un enjeu spécifique de cybersécurité. Cette analyse a vocation à être revue périodiquement, ou lors de changements majeurs d'orientation stratégique.

NB : les impacts, risques et opportunités (IRO) sont développés au niveau de chaque enjeu matériel.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Un cap commun

La plus récente des bascules que nous avons opérée prend racine dans une expérience fondatrice : la participation d'Olivier Nicollin au parcours CEC (Convention des Entreprises pour le Climat) Alpes. Ce cheminement de neuf mois, achevé le 15 décembre 2023, a agi comme un véritable catalyseur.

De la prise de conscience au sursaut régénératif

Bousculé par des notions de limites planétaires et de régénération, nous en sommes ressortis avec la conviction profonde que la pérennité de notre modèle industriel, porté par la troisième génération familiale, exigeait une bascule vers un nouveau projet de société. La CEC a amorcé cette mise en mouvement ; la politique de Développement durable, notre Cap 2030, propulse désormais le Groupe dans l'action pour inventer le futur de l'industrie.

Une question générative

Pour guider cette exploration, nous avons formulé une interrogation centrale qui bouscule nos pratiques historiques :

« Comment développer des systèmes de connexion à base de matières régénératives en coopération avec des organisations proches, visant à limiter les flux internationaux, et se diversifier en développant des activités basées sur le partage de connaissances pour un enrichissement équilibré ? ».

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

4 leviers de redirection stratégique

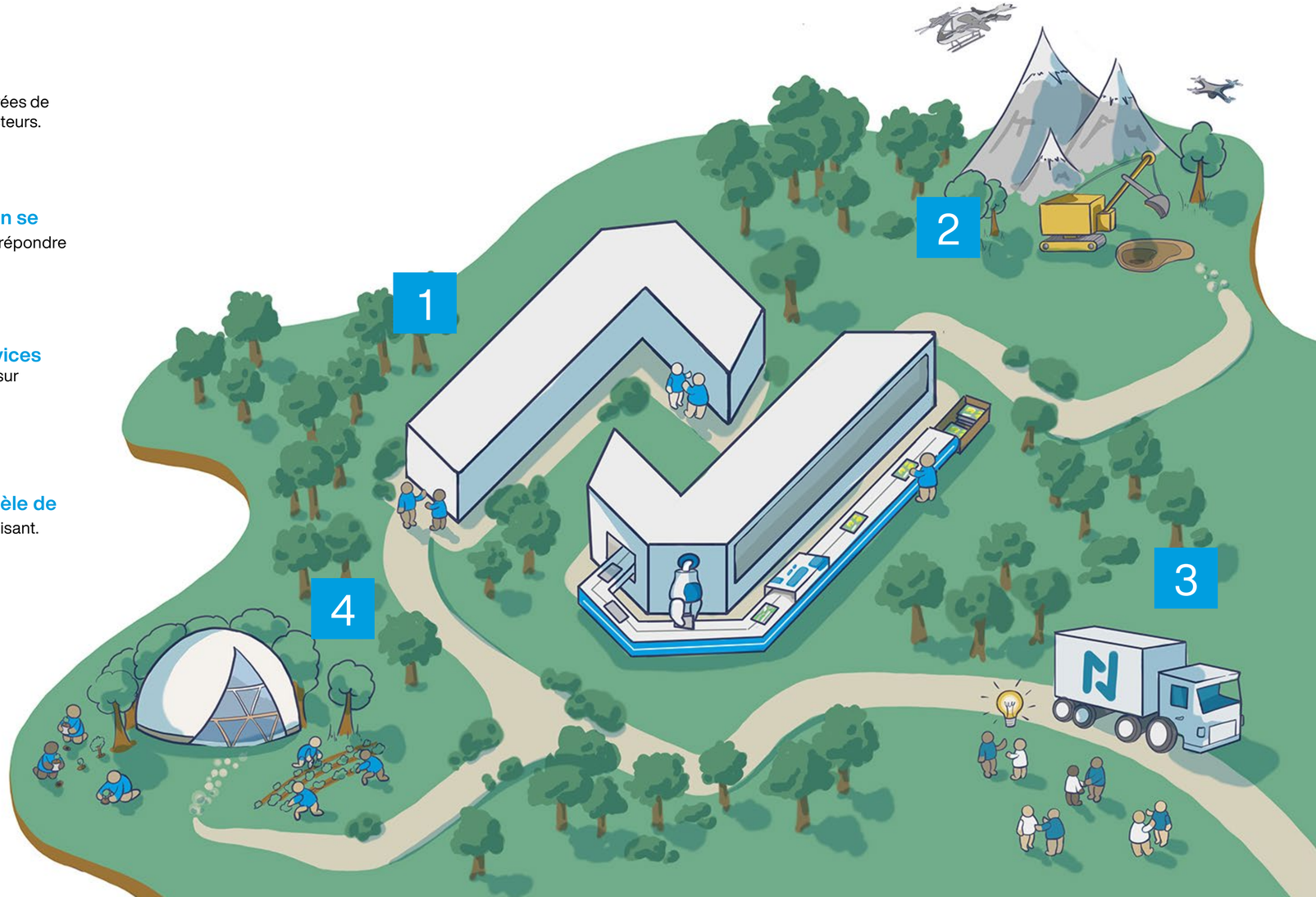
Pour répondre à cette question, notre feuille de route se décline en quatre axes majeurs :

1 **Imaginer de nouvelles solutions de connectiques écoresponsables** inspirées de notre expérience de la modularité des connecteurs.

2 **Réduire nos externalités négatives en se concentrant sur l'indispensable** pour répondre au besoin fonctionnel de nos clients.

3 **Étendre notre offre vers plus de services** et être l'architecte de nouvelles coopérations sur notre territoire.

4 **Donner un nouveau cap à notre modèle de management** responsabilisant et autonomisant.



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Interactions

Climat : connaître pour agir 24

Agir sur les pollutions 28

Matières 1e : responsabiliser le sourcing 30

Conception : le curseur du « juste » 32

Déchets : transformer nos flux sortants en ressources 33

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Climat : connaître pour agir

Confronté à diverses manifestations du changement climatique, notre Groupe multinational endosse sa part de responsabilité dans le dérèglement et engage sa transformation pour contribuer à son atténuation.

IRO - E1

Impact négatif réel interne
Contribution au changement climatique via l'émission de GES générées par nos activités - industrielles et commerciales - et notre croissance.

Risque autres parties prenantes
Durcissement réglementaire lié au carbone et protectionnisme vert.

Opportunité interne
Nos solutions soutiennent les filières renouvelables et les industries bas-carbone.

Au travers du Cap 2030, nous priorisons la compréhension fine de notre impact, en particulier de notre empreinte carbone. Cette démarche de transparence englobe nos opérations internes et s'étend progressivement à l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Nous portons une attention particulière à la réduction de nos consommations énergétiques et à l'intégration de 50% d'énergies renouvelables et locales dans notre mix.

→ ACTIONS

Depuis 2024, Nicomatic structure l'examen de ses activités et de sa chaîne d'approvisionnement. Cette année, nous avons partagé une première analyse des risques physiques et de transition conduite sur la base d'une primo étude sur les entités du Groupe. Si l'adaptation au changement climatique n'est pas jugée matérielle à ce stade, nous nous appuyons sur les analyses de scénarios climatiques de nos clients grands donneurs d'ordres pour anticiper les mutations du secteur.

Notre ambition pour **2026** est de structurer un plan de transition via la démarche **ACT pas-à-pas**. Ce cadre nous permettra de définir une trajectoire de réduction de nos émissions, les actions de décarbonation associées et les ressources financières dédiées.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Notre empreinte carbone

Le bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES) du Groupe sur les 3 scopes est présenté pour l'année 2024. Il s'agit d'un bilan hybride, témoin de notre démarche d'amélioration continue et de notre montée en compétences progressive.

Cet exercice étant récent au sein du Groupe, seul le bilan sur les entités européennes a été réalisé conformément au GHG protocol (54% des émissions Groupe).

Le reste du bilan a été extrapolé sur la base des données financières 2024 (scope 3) et des données énergétiques récoltées à l'aide du reporting CSRD 2025.

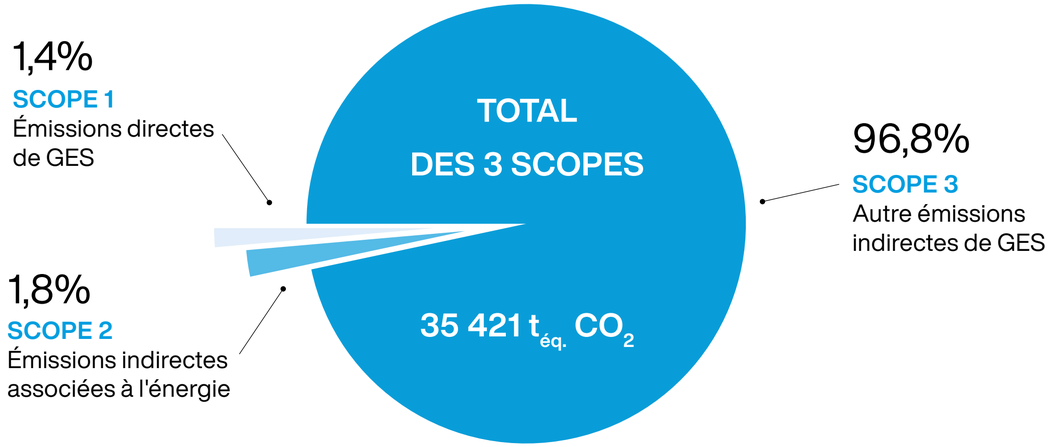
Nous considérons cette méthode, hybride en calcul et en année, comme la plus pertinente par rapport à la réalité de nos émissions. Cela s'illustre notamment sur les consommations d'énergie où une extrapolation à partir des seuls m^2 ne permet pas de tenir compte des différences de climat et d'habitude (ex. Europe vs Moyen-Orient).

ÉMISSIONS BRUTES DE GAZ À EFFET DE SERRE (SCOPE 1, 2, 3) en tonnes équivalent CO_2
Périmètre Groupe consolidé.

	France	Europe (hors France)	Asie*	Moyen-Orient*	Amérique*	Afrique*	Total
Scope 1 Émissions directes de GES	277	27	33	8	126	12	483
Scope 2 Émissions indirectes associées à l'énergie	58	8	213	40	237	91	647
Scope 3 Autres émissions indirectes de GES	16 461	2 784	8 963	1 579	4 019	486	34 292
Total général	**16 795**	**2 819**	**9 208**	**1 628**	**4 383**	**588**	35 421

** Données extrapolées*

BEGES Groupe



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

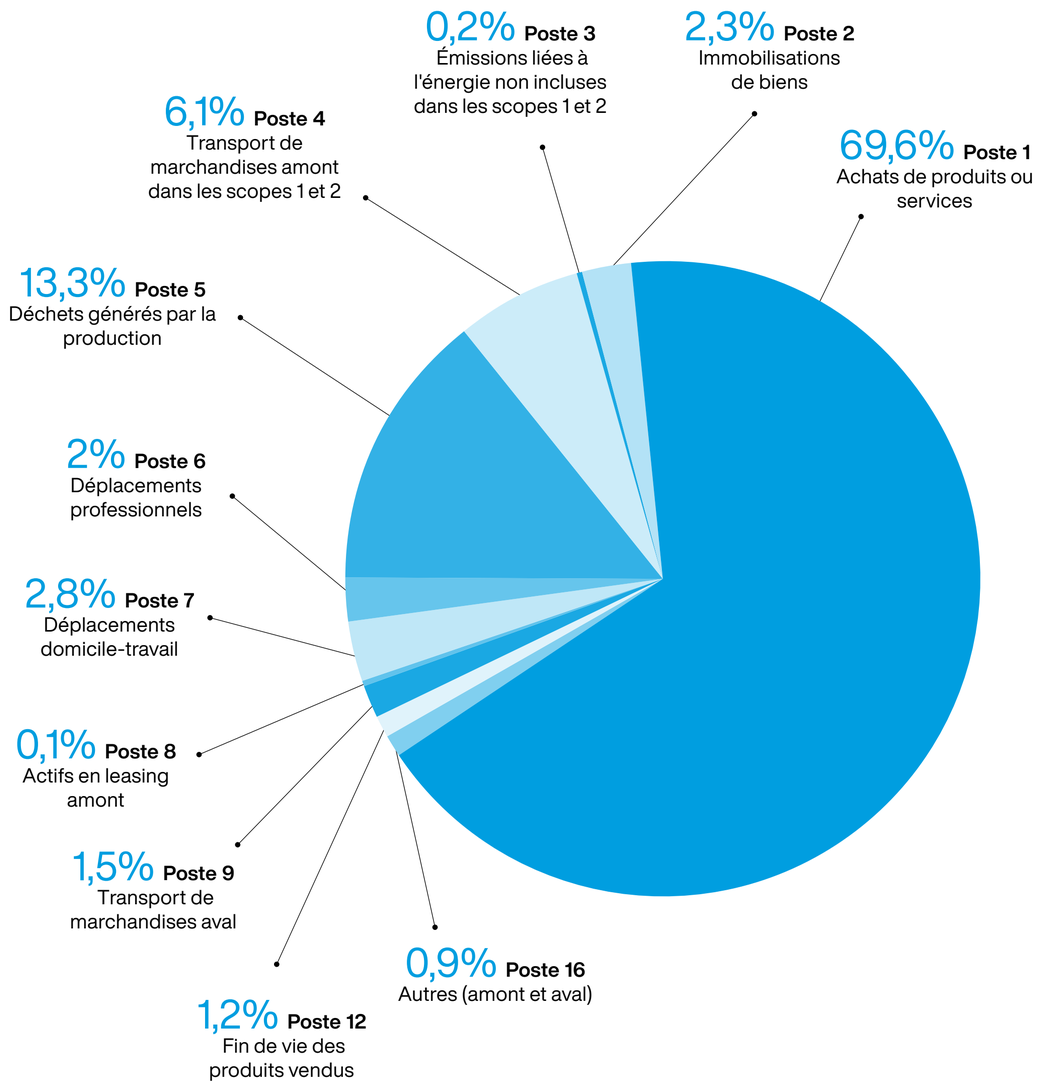
Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

RÉPARTITION SCOPE 3 PAR RÉGION

	Réel France + Europe	Extrapolé
Poste 1 - Achats de produits ou services	14 260	9 593
Poste 2 - Immobilisations de biens	793	0
Poste 3 - Émissions liées à l'énergie non incluses dans les scopes 1 et 2	61	0
Poste 4 - Transport de marchandises amont	1 922	183
Poste 5 - Déchets générés par la production	34	4 508
Poste 6 - Déplacements professionnels	407	290
Poste 7 - Déplacements domicile-travail	685	290
Poste 8 - Actifs en leasing amont	30	0
Poste 9 - Transport de marchandises aval	342	183
Poste 12 - Fin de vie des produits vendus	420	0
Poste 16 - Autres (amont et aval)	289	0
Total général	**19 244**	**15 048**

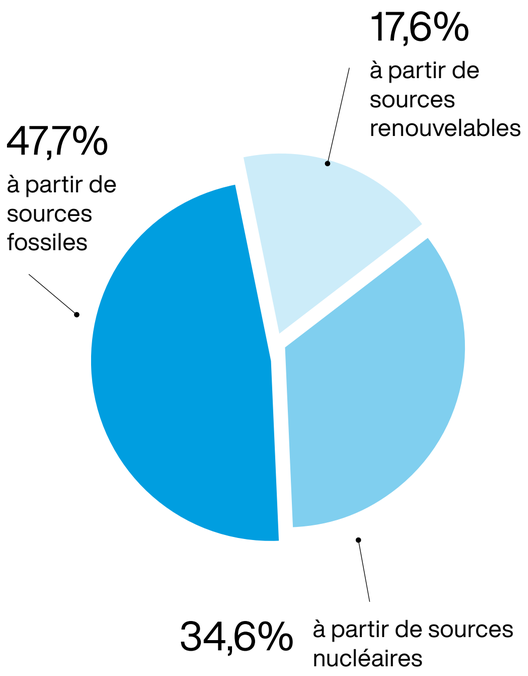


Mix énergétique

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET MIX ÉNERGÉTIQUE en MWh
Périmètre : toutes nos entités sauf NDE, NKR, NIT et NAE. Notre entité anglaise NGB n'utilisait pas de bureaux en 2025.

Localisation	Total à partir de sources renouvelables	Total à partir de sources nucléaires	Total à partir de sources fossiles	Total
France	711	2 008	823	3 482
Europe	217	2	15	234
Asie	160	14	691	864
Moyen-Orient	165	396	1 325	1 860
Amérique	59	176	690	925
Afrique	11	0	35	45
Total général	**1 321**	**2 597**	**3 579**	**7 411**

NB : La consommation d'énergie est très dépendante des conditions climatiques, des habitudes locales ainsi que des mix énergétiques de chaque pays.



RÉPARTITION DE LA CONSOMMATION D'ÉNERGIE PRODUITE À PARTIR DE SOURCES FOSSILES en MWh
Périmètre : toutes nos entités sauf NDE, NKR, NIT et NAE. Notre entité anglaise NGB n'utilisait pas de bureaux en 2025.

Localisation	Consommation d'électricité, de chaleur, de vapeur et de froid achetés ou acquis à partir de sources fossiles	Consommation de combustible provenant du charbon et des produits à base de charbon	Consommation de combustible provenant du pétrole brut et de produits pétroliers	Consommation de combustible provenant du gaz naturel	Consommation de combustible provenant d'autres sources fossiles	Total
Afrique	25	0	11	0	0	35
Amérique	353	0	27	310	0	690
Asie	438	0	83	169	0	691
Europe	2	0	14	0	0	15
France	126	0	491	206	0	823
Moyen-Orient	1 257	0	69	0	0	1 325
Total général	**2 000**	**0**	**693**	**686**	**0**	**3 579**

Alignement avec la taxinomie verte européenne

Notre activité est éligible (CE 1.2 Fabrication d'équipements électriques et électroniques). Une évaluation prudente de notre CA, basée sur les secteurs d'activités de nos clients (à plus de 90% dans la défense), nous considère comme non alignés à la taxinomie européenne.

Face à ce constat, nous choisissons de ne pas présenter les résultats sous forme du tableau réglementaire.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Agir sur les pollutions

La gestion des substances préoccupantes (Substance of Concern – SoC) et extrêmement préoccupantes (Substance of Very High Concern - SVHC) constitue un enjeu majeur tant dans nos processus de production que dans la composition de nos produits.

IRO - E2

Impact négatif réel toute la chaîne de valeur
Utilisation de substances telles que le plomb, le cobalt, le cadmium, certains additifs dans les plastiques composites ou résines techniques, avec des effets nocifs sur l'environnement.

Risques autres parties prenantes / interne
Durcissement du cadre réglementaire imposant une veille rigoureuse pour le maintien de performance des solutions face aux contraintes de substitution.

Opportunités interne
Émergence d'une nouvelle offre plus sûre pour la santé humaine et l'environnement grâce aux projets R&D de substitution ou de suppression des substances.

Notre politique HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) encadre cette gestion avec un objectif clair : prévenir les pollutions et réduire les risques pour l'ensemble des collaborateurs.

Nous agissons avec l'ambition d'atteindre le **« zéro pictogramme »** pour nos fonctions support, nos processus industriels et nos solutions technologiques. Bien qu'aucune politique globale ne soit encore arrêtée pour les SVHC, nous travaillons activement à définir notre stratégie de gestion des substances et des matières pour les prochaines années.

200

produits chimiques environ dans nos processus de production
(périmètre NFR)

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

Pollution dans l'air, l'eau et le sol

Nicomatic est exempt des registres EPRTR ou EMAS.

Notre site de Bons-en-Chablais est soumis à déclaration au titre de la nomenclature des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement.

Aucune analyse n'a été effectuée concernant les émissions de polluants dans l'eau, le sol et l'air. Les analyses concernant l'air extérieur et les hydrocarbures seront réalisées en 2026.

Substances

Transparence et conformité réglementaire

Nicomatic gère les réglementations environnementales liées aux produits, notamment REACh en tant que fournisseur d'articles au sein de l'Union Européenne et à RoHS en tant que fabricant de composants pour les équipements électriques et électroniques.

OBJECTIF

→ Apporter des réponses claires et rapides à nos clients en consolidant le lien entre données techniques de nos produits et réglementations - fin S1 2026

Réduction des risques

Avec notre écosystème, nous nous mobilisons autour de deux feuilles de route majeures.

- **Élimination du plomb :** travaux sur les alliages métalliques en coopération avec le CETIM, les fabricants de matières et les décolleteurs de notre réseau.

  OBJECTIF

  → Qualifier les premières briques technologiques - S1 2026, avec objectif de gamme sans plomb - horizon 2027

- **Substitution du cadmium :** travaux de remplacement de la substance dans nos traitements de surface menés au sein d'un consortium regroupant clients, traiteurs de surface, technologues, laboratoires.

  OBJECTIF

  → Développer une solution alternative - fin 2027

Lorsque la substitution n'est pas techniquement possible, nous veillons à la maîtrise des risques chimiques tout au long du cycle de vie pour minimiser les préjudices potentiels, en particulier sur les travailleurs.

La disponibilité des données sur les SVHC est limitée. À défaut d'une estimation massique, nous estimons que 85% de notre CA dépend des SVHC.

Microplastiques

Aucune analyse sur les microplastiques n'a été effectuée sur la période.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Matières 1e : responsabiliser le sourcing

Nous renforçons notre implication sur l'ensemble du cycle de vie de nos produits en intensifiant dès l'amont notre devoir de vigilance et la gestion stratégique de nos approvisionnements.

L'industrie de la micro-connectique dépend de ressources minières (alliages métalliques) et pétrolières (plastiques et polymères techniques) soumises à des risques de pénurie et de tensions géopolitiques. Nicomatic choisit de transformer ces vulnérabilités en opportunités d'innovation centrées sur la connaissance de la matière, la recherche de substitution et l'optimisation industrielle.

98%
de matériaux critiques
(bilan massique)

IRO - E5

Impact négatif réel amont
Contribution à la raréfaction des ressources non renouvelables.

Risques amont
Perturbation d'approvisionnement et volatilité des coûts liées aux tensions géopolitiques et aux pénuries prévues dès 2030.

Opportunités amont / interne
Développement du sourcing de matières recyclées (circularité du cuivre) et locales. Innovation pour la recherche de matières régénératives.

ÉTAT DES LIEUX DES MATIÈRES ENTRANTES
Périmètre : estimation sur la base des données de Nicomatic France, qui fabrique 90% des produits du Groupe, donc considéré comme représentatif.

Nos matières stratégiques	Localisation dans nos produits	% du poids total des matériaux utilisés dans les produits	Criticité de la matière*	Part de matière recyclée dans le produit	Part de matière recyclable dans le produit
Alliages de cuivre (laiton, bronze, CuBe)	Contacts	77.59%	Très haute	Inconnu	100%
Aluminium	Coques	21.21%	Très haute	Inconnu	100%
Inox	Fixations	< 1%	Faible	Inconnu	100%
Plastiques techniques	Isolants	< 1%	Très haute	30% de rebroyé	Inconnu

**selon le RMIS (Raw Materials Information System)*

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

La Nicomatic Matrice Matière (NMM) : un premier pas vers le Digital Product Passport (DPP)

La NMM centralise les données techniques et environnementales de nos matériaux. Outil d'aide à la décision, cette bibliothèque permet à nos ingénieurs de sélectionner les ressources les plus durables dès la phase de conception. À terme, elle nous permettra d'établir et de communiquer le degré de durabilité de chaque connecteur.

OBJECTIFS

→ Disposer de la base complète de données matériaux - S2 2026.

→ Établir les passeports numériques des produits (DPP) de nos principales gammes - horizon 2030.

Innovation en coopétition : le projet Nivora

Nicomatic a initié une association d'opportunité avec son concurrent Harwin et la startup The New Materialist dans une démarche de coopétition. Ensemble, nous travaillons à développer le futur des isolants dans l'industrie des composants électroniques : un matériau régénératif, 100% biosourcé, à faible impact environnemental et transformable localement.

OBJECTIFS

→ Sourcer nos isolants à partir de matière régénérative - horizon 2030.

Optimisation des flux et circularité

Nos acheteurs et approvisionneurs s'emploient à renforcer la traçabilité de nos matières tant sur l'origine que sur l'analyse de la part de matière recyclée. Dans nos processus internes, nous travaillons à optimiser les matières premières ainsi qu'à favoriser le réemploi ou la réparabilité de nos produits.

OBJECTIFS

→ Optimiser nos processus pour limiter les quantités de matières utilisées - amélioration continue dès 2025.

→ Utiliser davantage de matières recyclées (40%) ou de matières biosourcées dans les systèmes - horizon 2030.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Conception : le curseur du « juste »

Notre modèle de gestion du cycle de vie du produit repose sur une ingénierie de la sobriété. Notre agilité - modularité et fabrication sans minimum de commande - élimine le surplus de matière et les stocks inutiles.

En intégrant les enjeux de durabilité dès le design, nous transformerons notre expertise technique en levier de performance environnementale.

IRO - E5

Impact négatif réel aval
Génération de produits sans visibilité sur leur fin de vie.

Impact positif réel interne
Optimisation des flux de matériaux grâce à la modularité de nos gammes standards et la coopération avec les clients (besoin juste).

Risque amont
Atteinte à la réputation liée à l'usage détourné ou à la fin de vie non maîtrisée des produits.

Opportunité amont / aval / interne
Développement de services de démantèlement et de récupération via l'intrapreneuriat.

→ ACTIONS

Systématiser l'éco-conception avec l'outil Product Sustainability Critical Review (PSCR)

En 2025, nous avons défini et testé un outil d'analyse critique de la conception pour tous nos produits, standards ou sur-mesure, en interrogeant des paramètres environnementaux.

Visant à favoriser des décisions d'éco-conception de notre bureau d'études, la PSCR est structurée autour de 14 questions portant sur le design, les matières, la réglementation, la logistique, les processus de fabrication, le packaging, la maintenance, la fin de vie et l'obsolescence.

39.1/100
Score moyen (2025)

25%
des équipes de la R&D formées
Objectif 100% d'ici 2027

5%
nombre de projets ayant passé la PSCR
(2025)

La notation est basée sur 100 afin de la rendre robuste et suffisamment exigeante pour être conservée plusieurs années. Notre premier objectif est incrémental : faire mieux que le score moyen actuel.

OBJECTIFS

- → Déployer largement la PSCR à nos conceptions - objectif 100% en 2030
- → 100% des projets avec R&D intègrent l'éco-conception avec nos clients - 2030
- → Mise en place d'un indice de durabilité sur les gammes existantes - 2030

Se diversifier vers un avenir hors connectique

Pour réduire l'impact de nos produits en fin de vie, nous développons de nouvelles offres de services. Notre objectif est de réaliser **20% de notre chiffre d'affaires hors vente de connecteurs d'ici 2030**, notamment à travers le partage de connaissances et d'expertises via notre Académie Nicomatic.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Déchets : transformer nos flux sortants en ressources

Dans le cadre du Cap 2030, nous sommes engagés à réduire nos externalités négatives notamment via l'optimisation de la gestion de nos flux sortants.

Notre ambition est double :

- créer un système de tri à la source pour favoriser la valorisation,
- explorer de nouveaux modèles d'affaires circulaires afin de limiter la génération de déchets finaux.

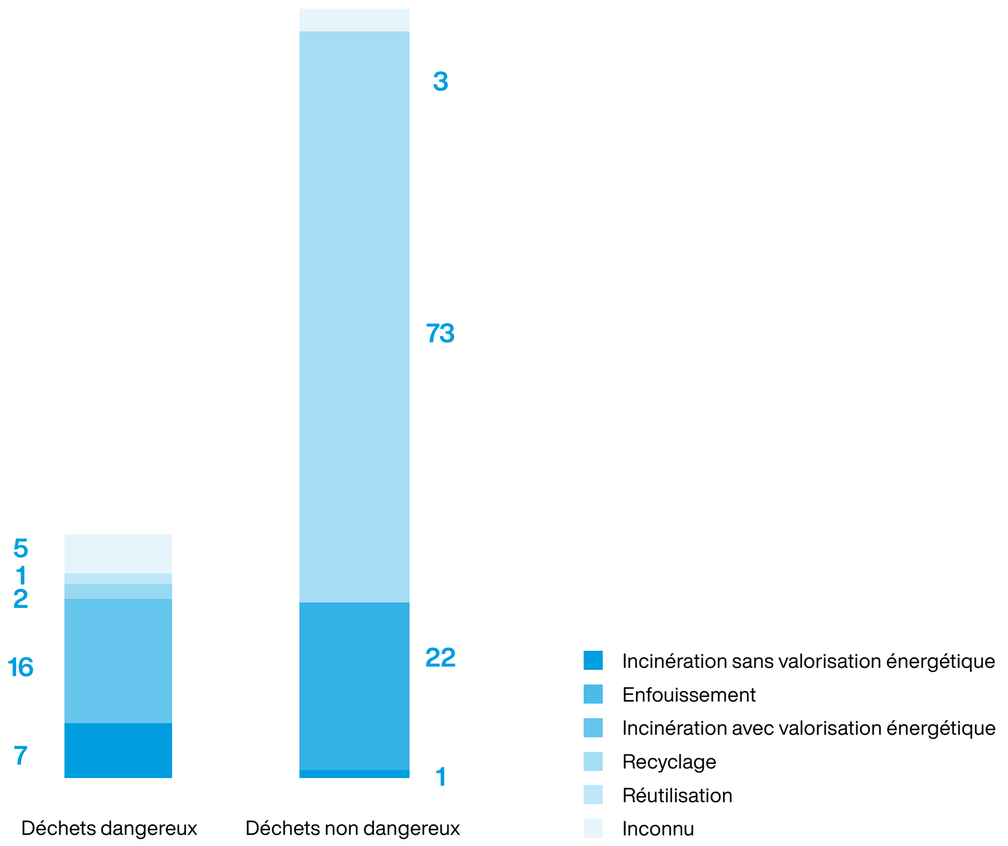
IRO - E5

Impact négatif réel chaîne de valeur amont et aval
Génération de déchets dangereux et non dangereux de par notre activité industrielle et sa croissance.

Risque chaîne de valeur / parties prenantes
Non-conformité réglementaire, risque de contrefaçon (traitements non confidentiels) et risques opérationnels (incendie, pollution).

Opportunité parties prenantes
Synergies d'Écologie Industrielle et Territoriale (EIT) sur la zone des Bracots (Bons-en-Chablais, France).

PRODUCTION DE DÉCHETS (EN TONNES)
Périmètre de consolidation de ces données : GTR, NFR, NIN, NOX, NSE, NSG.



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

Généraliser le suivi

La France et la Suède bénéficient d'un suivi mensuel précis via leurs prestataires de collecte.

En France, la sensibilisation des nouveaux collaborateurs à la gestion des déchets est déjà une réalité sur nos sites principaux et constitue un pilier de notre culture HSE. À son niveau, le Groupe travaille à l'instauration du suivi pour l'ensemble de ses filiales.

Améliorer nos packagings

Depuis plusieurs années, nous travaillons à rationaliser nos emballages.

→ **Expédition :** remplacement du papier bulle par du papier « abeille » et utilisation de particules de calage en amidon de maïs. Axes d'amélioration identifiés : cartons blancs, taux de vide, mise en conformité avec la réglementation PPWR (Packaging and Packaging waste regulation).

→ **Packaging produit :** relance des études en 2026 pour utiliser des blisters de qualité et mieux calibrés en matières recyclées ou biosourcées, avec un approvisionnement local pour chaque entité.

Mettre en place une démarche d'Écologie Industrielle et Territoriale (EIT)

Avec les entreprises voisines de son site de Bons-en-Chablais, Nicomatic France favorise l'économie circulaire à travers la recherche de synergies autour des matières (logique déchet > ressource), de la mutualisation d'équipements ou de compétences.

NOS ENTITÉS S'ENGAGENT

Abu Dhabi - Emballages pour notre principal client : un modèle de proximité

Dès le lancement de notre collaboration, la proximité (moins de 2 km de distance) et la fréquence élevée de nos échanges, ont permis l'instauration d'une rotation des blisters.

En 2025, nous avons fonctionné avec un stock tournant de 1 500 blisters, soit une économie de production de 5 000 emballages et un lien durable consolidé avec notre client.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Relations

L'élan du collectif 35

La voix de chacun 38

Équilibres des vies : un socle de sécurité et d'épanouissement 40

La richesse dans la singularité 42

Santé et sécurité au travail 43

L 'employabilité durable 45

Notre responsabilité étendue 47

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

L'élan du collectif

Chez Nicomatic, la performance repose sur la qualité des connexions entre les personnes.

En 2025, notre constellation rassemble 870 collaborateurs unis par une culture de l'autonomie et de la responsabilité. Notre empreinte géographique mondiale se double d'un engagement de proximité profond, créant un équilibre unique entre rayonnement international et impact local.

Notre présence mondiale

France (entité historique & production)
476
collaborateurs, cœur battant de notre R&D et de notre expertise industrielle

Europe
53
collaborateurs animent les bureaux commerciaux

Amérique
57
collaborateurs au sein de l'usine symbole de notre déploiement à l'international

Afrique
30
collaborateurs impliqués depuis la recherche jusqu'au partage de connaissances

Asie-Moyen-Orient
254
collaborateurs au plus près des marchés innovants

Diversité des statuts

88%
de nos effectifs sont en contrat dit permanent (durée initiale > 6 mois)

12%
de notre effectif complété avec des travailleurs non-salariés (intérimaires, consultants) pour soutenir nos pics d'activité en 2025

EFFECTIF
Périmètre Groupe consolidé.

	Temps Plein - ETP consolidé
Europe	530
Moyen-Orient	26
Afrique	31
Asie	228
Amérique	57

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

EFFECTIF PAR GENRE
Périmètre Groupe consolidé.

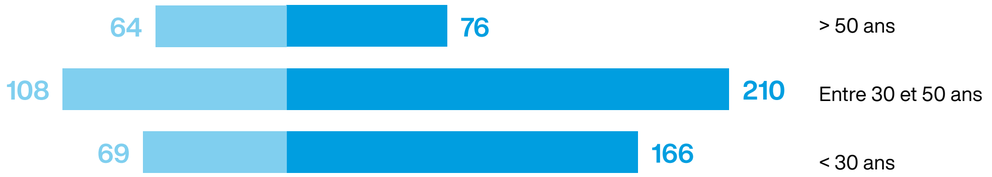
	Femmes	Hommes
France	173	303
Europe	20	34
Asie	69	102
Moyen-Orient	53	30
Amérique	22	35
Afrique	7	24
Total	**344**	**528**

EFFECTIF PAR TYPE DE CONTRAT ET PAR GENRE
Périmètre Groupe consolidé.

	Femmes	Hommes
Nb de salariés au nb d'heures non garanti	1	0
Nb de salariés permanents	358	511
Nb de salariés temporaires	39	82
Total	**398**	**593**

Notre croissance s'appuie sur une forte augmentation d'effectif. Dans ce contexte, nous veillons à assurer la sécurisation des compétences clés ainsi qu'à diffuser la culture de responsabilité et d'intrapreneuriat au sein de chaque entité autonome.

EFFECTIF PAR ÂGE
Périmètre : NGC, NIN, NOX, NUS, NFR.



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

La voix de chacun

Le dialogue social constitue un moteur de notre modèle de management responsabilisant.

En l'absence d'accord cadre mondial, sa mise en place répond à la réglementation en vigueur dans le pays. D'une manière transverse à l'ensemble du Groupe, nous considérons le dialogue social comme un outil de transformation agile, un socle pour la confiance qui lie l'ensemble des collaborateurs de notre constellation.

Notre approche s'articule autour de quatre engagements partagés par toutes les entités du Groupe, définissant notre cadre éthique et opérationnel.

IRO - S1

Impact positif réel interne
La participation directe aux décisions renforce la coopération et le sentiment d'appartenance.

Opportunité interne
L'environnement de travail non conflictuel et collaboratif génère une très forte implication et fidélise les collaborateurs.

1. Confiance à priori

Simplifier le passage à l'action des Nicomaticiens en favorisant les initiatives individuelles et collectives.

2. Diversité

Cultiver la singularité de chacun pour former un ensemble à forte valeur ajoutée selon notre principe 1+1 = 3.

3. Mesures sociales différenciantes

Innover socialement au-delà du cadre réglementaire local pour générer un impact concret et positif.

4. Employabilité durable

Développer une expérience collaborateur pérenne sur l'ensemble du parcours (formation, évolution, réalisation)

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Les relais RH locaux sont les principaux interlocuteurs des salariés. L'ensemble des collaborateurs monde peuvent également faire part de leurs préoccupations au collectif éthique *(cf. page 51 - L'intégrité des affaires en culture partagée).*

62%

de nos salariés couverts par des accords collectifs
(pays concernés : France, Chine, Israël, Italie, Taïwan)

55%

taux de couverture des salariés par un dispositif de dialogue social
(pays concerné : France)

→ ACTIONS

Nicomatic France, laboratoire d'inspiration

Le cadre français reste aujourd'hui le plus avancé en matière d'accords collectifs. La présence du Comité Social et Économique (CSE), partenaire clé du dialogue, permet de tester des dispositifs pionniers qui servent de référence au Groupe.

Illustrations :

- Un questionnaire d'épanouissement anonyme permet aux collaborateurs de s'exprimer librement tous les trimestres. Les réponses sont utilisées pour construire les plans d'actions au niveau des leaders d'unités et des RH.
- Les initiatives Parentalité, CapHandi et Parité ont été lancées par des collaborateurs afin de répondre aux problématiques liées à ces sujets.

Entités locales, la juste adaptation

Partout ailleurs, chaque General Manager (GM) dispose de la latitude nécessaire pour adapter les principes du Groupe à la culture locale et co-construire ses propres conditions de réussite, en phase avec les aspirations de ses talents.

NOS ENTITÉS S'ENGAGENT

Nicomatic Inde

Politique RH intégrée : définition claire des processus de recrutement, de formation ainsi que des actions en faveur du bien-être des salariés.

Mobilité : service gratuit de transport en commun, type ramassage scolaire, dédié au personnel.

Repas : cantine gratuite.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Équilibre des vies

Cela commence par la garantie d'une rémunération juste et décente pour chacun de nos talents, permettant de vivre dignement sur chaque territoire.

IRO - S1

Impact négatif potentiel interne
Sans autorégulation individuelle, le modèle responsabilisant peut engendrer un surinvestissement néfaste pour la santé mentale et physique des collaborateurs.

Impact positif réel interne
La flexibilité organisationnelle accrue favorise un meilleur équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

Risques interne
Augmentation potentielle de l'absentéisme due aux risques psychosociaux.

Opportunités interne
Renforcement de l'attractivité (marque employeur) et de la productivité individuelle.

Cette sécurité financière s'accompagne d'une protection sociale robuste, conçue pour protéger nos collaborateurs et leurs familles face aux aléas de la vie. Sur ces fondations solides, nous bâtissons une culture de la flexibilité choisie, offrant à chaque Nicomaticien la liberté nécessaire pour concilier ses missions avec ses aspirations personnelles. L'équilibre est ici une dynamique vivante, portée par nos entités pour répondre aux réalités humaines et locales de notre constellation.

→ ACTIONS

Loin d'une approche standardisée, la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) s'incarne par une mosaïque d'actions concrètes et diversifiées à travers le monde.

Rémunération

Nicomatic s'assure que ses salariés sont rémunérés selon les conditions légales (et de convention collective si applicable) et qu'elles permettent de vivre dans la région où ils sont localisés. Un groupe de travail sera lancé en 2027 pour travailler à détailler ces conditions et explorer la notion de salaire décent.

RATIO DES SALAIRES
Périmètre : le ratio entre le salaire de départ et le salaire minimum a été calculé par chaque entité. Sont exclues du périmètre les entités n'effectuant pas encore le suivi sur cette donnée : NSG, NDE, NSE, NAE, NAZ.

Localisation	Ratio	Entités sans données
France	1,01 à 1,06	0
Europe	1,16 à 1,66	2
Afrique	1,6	0
Amérique	2,3	0
Asie	> 1 à 1,38	1
Moyen-Orient	> 1	3

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Protection sociale

Le Groupe Nicomatic promeut une différenciation des mesures de protection sociale par rapport aux pratiques locales afin de les enrichir et de favoriser la protection de ses salariés.

- 100% des collaborateurs des entités > 50 salariés (entités françaises, USA et Inde) bénéficient d'une couverture sociale, soit 72% des effectifs Groupe. Cette donnée sera affinée dans les prochaines années pour inclure les plus petites entités.
- Aux USA le régime de couverture santé est supérieur au légal.
- En Inde, l'accent est mis sur la protection des familles.

Bien-être et santé globale

En Inde la culture de l'attention se traduit par des séances régulières de yoga et de méditation, favorisant la sérénité et la concentration au sein des équipes.

Aux États-Unis le programme ADP LifeMart® offre des solutions concrètes de bien-être et de soutien au quotidien (réductions sport, voyages, services), complétées par un plan de sécurité du système (SSP) rigoureux.

En France la structure propose un éveil matinal, des séances de sport collectif et une attention particulière à l'ergonomie des postes de travail. La « Semaine de la QVT » est un temps fort de sensibilisation et de partage.

Soutien aux étapes de vie

Nous n'avons pas encore l'indicateur consolidé permettant d'avoir la vision sur la couverture et la prise de congés pour raison familiale.

Pour nos entités > 50 salariés :

- en France, tous les Nicomaticiens peuvent prendre des congés pour raison familiale.
- aux US, les Nicomaticiens ont accès au congé maternité et paternité.
- en Inde, seul le congé maternité est en vigueur.

Au sein de l'entité historique, des dispositifs visent à neutraliser l'impact des étapes de vie personnelle sur les trajectoires professionnelles.

Temps de travail pilier de notre modèle responsabilisant, la flexibilité des horaires et l'autonomie dans l'organisation du travail permettent de pallier les contraintes personnelles sans nuire à la performance collective.

Dispositif parentalité un accompagnement spécifique pour faciliter la transition et l'équilibre lors de l'arrivée d'un enfant.

Illustrations :

- 8 semaines de reprise progressive du travail après congés maternité : possibilité de retour à 60% puis à 80% avec maintien du salaire intégral.
- Easy baby med'time : temps de travail libéré pour assister aux rendez-vous médicaux obligatoires prévus jusqu'au 1 an de son enfant.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

La richesse dans la singularité

1+1 = 3 : la diversité active un levier de performance créative.

Nous cultivons un environnement inclusif au sein duquel toute singularité contribue à la valeur ajoutée globale du Groupe. Nous bâtissons ensemble un environnement de travail respectueux des différences et des cultures. L'équité de traitement et l'égalité des chances sont les garants de la cohésion de notre constellation.

IRO - S1

Impact négatif réel interne
Persistance d'écarts salariaux entre genres, principalement identifiés sur le périmètre français.

Risque interne
Fragilisation du climat social en cas de disparités de traitement perçues entre les collaborateurs.

Opportunité interne
Renforcement de l'attractivité et de la richesse des solutions grâce à la mixité des profils et des parcours.

→ ACTIONS

Équité salariale

Nous avons à cœur de garantir un salaire égal pour un travail de valeur égale. Les entités avec les écarts les plus marqués sont la Chine, la Turquie, les Emirats, l'Italie et la France (note EGAPRO NFR : 76/100).

En France, un groupe de travail sur la Parité a été lancé en 2025 en vue de proposer dès 2026 un plan d'actions concret et ambitieux pour favoriser l'épanouissement de tous nos talents.

ÉCARTS DE SALAIRE PAR GENRE
Périmètre consolidé sur la base des entités disposant de la donnée (NFR,NOX, NGC, NTT, NTK, NCH, NSG, NMA, NIT, NAE).

Localisation	Min. de Écart en %	Max. de Écart en %	Entité sans données
France	1%	22%	0
Europe	-4%*	50%	4
Asie	-11%*	74%	3
Moyen-Orient	0%	58%	2
Amérique	0	0	1
Afrique	8%	8%	0
Total général	**-11%**	**74%**	

** Un écart négatif est un écart constaté en faveur des femmes.*

OBJECTIF FRANCE

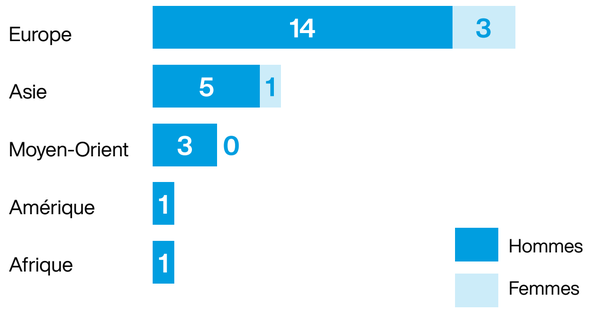
→ 0 écart H/F à horizon 2027

POUR LES 4 AUTRES ENTITÉS

→ Recherche de l'origine des écarts à horizon 2027. Une première piste est liée à la méthode de calcul de l'indicateur CSRD qui ne distingue pas les salaires selon les catégories de poste. Les entités ayant transmis uniquement le ratio, nous n'avons pas pu retraiter cette information.

RÉPARTITION PAR GENRE DANS LE TOP MANAGEMENT*

Périmètre Groupe consolidé.



**General Manager+CODIR local, si existant*

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Santé et sécurité au travail

Notre faible taux d'accidentologie garantit à nos clients des bonnes pratiques opérationnelles constantes.

IRO - S1

Impact négatif réel interne
L'activité industrielle expose les équipes à des risques mécaniques, d'incendie et à l'usage de substances chimiques dangereuses.

Impact positif réel interne
Le modèle de responsabilisation individuelle maintient une accidentologie faible par rapport à la métallurgie, malgré l'autonomie sur le port des EPI (Équipements de Protection Individuelle).

Risque autres parties prenantes
L'autonomie laissée aux salariés peut accroître le risque de contentieux en cas d'incident, un point de vigilance inhérent à notre modèle de management.

Opportunité aval
Notre faible taux d'accidentologie garantit à nos clients des bonnes pratiques opérationnelles constantes.

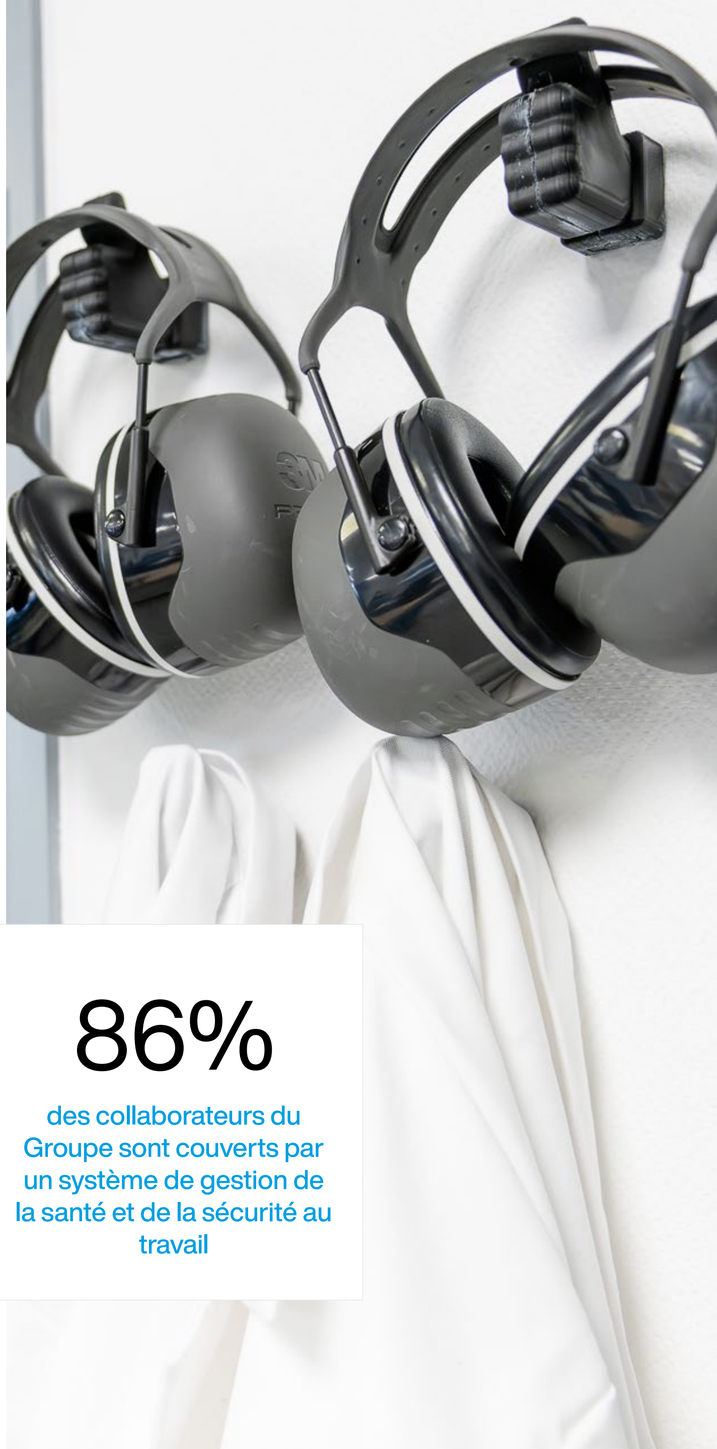
Conformément aux exigences de la norme EN 9100, nos engagements se concentrent sur la prévention des risques, la protection des personnes et le respect rigoureux des cadres légaux.

Au sein de notre constellation, la gestion de la santé et de la sécurité au travail est pilotée localement par chaque entité.

Si le Groupe ne définit pas de politique centrale, les sites de production structurent leurs propres dispositifs en cohérence avec les pratiques locales. Tous les employés et la direction sont ensuite responsables de la mise en œuvre de cette politique dans leur domaine d'activités respectifs.

Illustrations :

- **Nicomatic France et Inde** déploient des politiques HSE spécifiques.
- **Singapour** dispose d'une politique Qualité et Sécurité publique.
- **Oxytronic, Nicomatic USA et Gauthier Connectique** opèrent via des systèmes de gestion opérationnels de la santé et de la sécurité au travail, bien que non encore formalisés dans une politique ad hoc.



86%

des collaborateurs du Groupe sont couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

ACCIDENTS DU TRAVAIL 2025 Données valables pour les sites de production.	
Nombre de décès dus à des accidents du travail et à des maladies professionnelles	0
Nombre d'accidents du travail (avec arrêt)	11
Nombre de maladies professionnelles	0
Nombre d'heures travaillées par l'ensemble des salariés au cours de la période de référence	donnée recueillie non pertinente
Nombre de jours perdus en raison d'accident du travail ou maladie professionnelle	60

9,6%

Taux d'accident du travail NFR, NOX, NGC
Taux de fréquence NFR : 12,25%
Taux de gravité NFR : 0,1%

→ ACTIONS

Évaluation et suivi

- **En France** le DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) permet d'identifier les risques et de planifier les actions de prévention. Les indicateurs d'accidentologie font l'objet d'un suivi trimestriel et d'une consolidation annuelle.
- **À l'échelle du Groupe** la collecte des données santé et sécurité est mise en place avec ce premier reporting. Elle sera consolidée annuellement par la suite.

Formation et sensibilisation

Des actions spécifiques sont menées par les entités.

Illustrations :

- **Nicomatic France** livret d'accueil HSE
- **Nicomatic France et Gauthier Connectique** désignation de référents sécurité et harcèlement
- **Oxytronic** sensibilisation avec la médecine du travail.
- **Nicomatic Inde** formation de l'ensemble des salariés aux premiers secours et incendies.

Amélioration continue

- Gauthier Connectique prévoit de formaliser d'ici 2026 une politique écrite intégrant des objectifs mesurables de fréquence, de gravité et d'absentéisme.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

L'employabilité durable

Nous investissons dans le développement continu des compétences pour offrir une expérience collaborateur pérenne.

La formation est tant un droit qu'un levier d'autonomie, permettant à chacun de rester acteur de son parcours professionnel dans un environnement industriel en mutation rapide.

IRO - S1

Impact négatif potentiel interne
Risques de frein à l'évolution individuelle et de l'activité en l'absence d'une visibilité structurée sur les besoins futurs en compétences (GPEC).

Impact positif réel interne
Montée en compétences globale et partage des meilleures pratiques industrielles via l'Académie Nicomatic.

Risque interne
Pénurie de talents sur des métiers techniques en tension (usinage, maintenance) menaçant notre capacité de production.

FORMATION
Périmètre : toutes nos entités sauf NAE, NUS, NDE et NTW.

	France	Europe	Asie	Moyen-Orient	Afrique	Total
Nb de salariés ayant suivi une formation	220	29	238	14	22	523
Nb d'hommes ayant suivi une formation	140	16	136	8	18	318
Nb de femmes ayant suivi une formation	80	13	102	6	4	205
Nb total d'heures de formation	7 138	1 004	3 067	268	1 472	12 948
Nb total d'heures de formation suivies par des hommes	5 340	542	1 374	138	1 152	8 545
Nb total d'heures de formation suivies par des femmes	1 798	462	1 705	130	320	4 415
Total général	**14 716**	**2 065**	**6 621**	**564**	**2 988**	26 954

Évaluation de la performance individuelle

L'indicateur sur l'évaluation régulière de la performance et de l'évolution de carrière des salariés n'a pas pu être consolidé à l'échelle du Groupe.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

Académie Nicomatic

Pilier de notre constellation, l'Académie Nicomatic centralise et diffuse les savoir-faire critiques. Elle permet une montée en compétences généralisée et harmonisée entre les entités ainsi que de sécuriser la diffusion et la pérennisation des compétences essentielles à notre activité.

Formation durabilité

Des modules de formation spécifiques sur l'impact environnemental des produits sont intégrés au programme afin d'aligner nos compétences sur notre trajectoire Cap 2030.

- Déploiement d'ateliers d'intelligence collective (Fresque du Climat, Atelier 2 tonnes) pour ancrer les enjeux climatiques dans les décisions quotidiennes.
- Mallette de vente durable fournie aux commerciaux pour accompagner nos clients dans leurs propres défis de transition.
- Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies donnant accès à chaque collaborateur à une académie internationale pour enrichir sa culture de la durabilité.

NOS ENTITÉS S'ENGAGENT

Oxytronic X « Je filme le métier qui me plaît »

Valoriser les métiers de l'industrie via des courts-métrages en immersion : voilà le principe du concours « Je filme le métier qui me plaît ». Ce projet a donné carte blanche aux apprentis d'Oxytronic, qui ont conçu et réalisé eux-mêmes une vidéo immersive pour partager leur quotidien et susciter de nouvelles vocations.

Programme Polytechnique Dakar X Nicomatic

Nous proposons des missions au sein du Groupe et de notre réseau aux jeunes diplômés des grandes écoles leur permettant ainsi d'acquérir une solide expérience professionnelle.

Ils enrichissent ensuite notre activité de conseil en y apportant de nouvelles perspectives, des compétences et, surtout, leur réseau.

Édito
Ancrage
Interactions
Relations
Alignement
Executive summary
Le mot de la fin

Notre responsabilité étendue

Aujourd'hui le Groupe ne dispose pas d'une politique formalisée dédiée spécifiquement aux travailleurs de la chaîne de valeur, pour autant notre prise en considération de la sécurité et de la dignité des travailleurs dépasse les portes de nos seules entités.

Nous pilotons nos relations fournisseurs avec l'exigence d'un respect indispensable des droits fondamentaux. **Notre Charte éthique et nos conditions générales d'achats** constituent le socle de nos attentes auprès de nos partenaires. Nous engageons notre écosystème à adhérer aux meilleures pratiques industrielles, particulièrement en matière de santé, de sécurité et de libertés fondamentales.

IRO - S2

Impact positif réel amont
Une sélection des fournisseurs selon un indicateur de performance intégrant la santé, la sécurité et la durabilité améliore le respect des conditions des travailleurs de notre chaîne de valeur.

Risque amont
Des défaillances de sécurité chez un fournisseur peuvent entraîner des ruptures d'approvisionnement critiques ou des risques réputationnels pour le Groupe.

→ ACTIONS

Amélioration de la connaissance

Conscients des risques critiques liés aux activités minières et de fonderie (conditions de travail, droits humains), et bien que les Droits de l'Homme sur notre chaîne de valeur ne soient pas considérés comme un enjeu matériel, nous utilisons la réglementation sur les minerais de conflit comme levier de visibilité. Avec l'augmentation du nombre de nos fournisseurs, les réponses restent difficiles à obtenir.

À ce jour, aucun incident grave lié aux droits de l'Homme n'a été signalé chez nos fournisseurs de rang 1.

En 2026, nous lançons un plan d'actions dédié afin d'accroître notre taux de réponse et définir des protocoles de remédiation en cas d'écart constaté.

OBJECTIF

→ 70 % de nos produits bénéficient désormais d'une traçabilité juste et accessible - 2030

Canaux préoccupations, mécanisme de réclamation

Dans le cadre de notre Charte éthique, un canal de communication dédié (adresse e-mail spécifique) permet à l'ensemble des acteurs de la chaîne de valeur de partager leurs préoccupations ou de signaler tout manquement auprès de notre Collectif Éthique.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Alignement

Connexions durables 49

L'intégrité des affaires en culture partagée 51

La cybersécurité en transverse 53

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

Connexions durables

Dans la lignée de notre ADN responsabilisant, nous établissons avec nos partenaires des relations fondées sur la confiance et la transparence, qui se veulent durables et fécondes.

Parce que la solidité de cet écosystème conditionne notre succès commun, Nicomatic souhaite engager l'ensemble de ses partenaires à ses côtés dans ses efforts et ses actions liées à la durabilité. À travers notre Charte éthique, nous partageons nos valeurs d'intégrité et de respect, encourageant chaque acteur à adopter les meilleures pratiques de l'industrie pour bâtir, ensemble, une chaîne de valeur responsable.

IRO - G1

Impact négatif réel interne
Création d'un monopole commercial chez les très petits fournisseurs.

Impact positif réel amont
Collaboration efficace et durable incluant une communication annuelle transparente sur les critères RSE en plus de ceux de qualité, coût et délai.

Risque amont
Risque d'interruption de l'approvisionnement lié à une dépendance excessive ou à des fragilités chez certains fournisseurs stratégiques.

Opportunité aval
Renforcement de l'écosystème pour co-innover et sécuriser la valeur sur le long terme.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

Politique de paiement responsable, dont gestion des retards de paiement

Nous garantissons le respect des conditions légales de paiement (45 jours fin de mois) et adaptons nos modalités aux besoins spécifiques de nos partenaires. Nous veillons activement à la santé financière de nos fournisseurs en surveillant leur taux de dépendance et en les soutenant lors d'étapes clés (ex. transmission d'entreprise).

Aucune procédure judiciaire pour retard de paiement n'a été comptabilisée en 2025.

Sélection et évaluation de nos fournisseurs

Avant d'enclencher une relation commerciale, Nicomatic s'assure de la bonne santé financière et de l'adéquation des pratiques du partenaire avec ses valeurs. Depuis 2023, nous avons intégré des critères de durabilité (HSE, éthique, environnement) dans l'évaluation annuelle de nos fournisseurs pour identifier les risques partagés et accompagner nos partenaires dans leur propre trajectoire de progrès. Ces critères sont comptabilisés avec la même pondération que les critères plus classiques (OTIF, OQD...).

Taux de couverture 2025 de l'évaluation Durabilité : **30% du panel NFR**

OBJECTIF

→ 80% du panel NFR - 2026. Des travaux communs se lancent progressivement pour embarquer l'ensemble de nos entités, à commencer par le rapprochement des pratiques entre nos entités françaises.

Co-construction de la durabilité

Nicomatic transforme sa relation fournisseurs en un véritable levier de co-innovation et de résilience partagée.

Animation et formation

Sur la base du modèle « Club VIP30 » que nous animons auprès de nos fournisseurs les plus importants, nous avons, en 2025, engagé un dialogue avec nos partenaires clés via un premier webinaire dédié à la Durabilité afin de les embarquer dans notre trajectoire.

Nous proposons également à nos partenaires de se former aux bases de la RSE via notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

Transmission

Émergence d'une offre basée sur le partage de connaissances (Management responsabilisant, IA, Data Explorer) pour répondre aux besoins de notre écosystème.

Stimulation d'opportunités

Nous créons les conditions d'une exploration coopérative des business models innovants et de mise en place d'actions conjointes dépassant l'offre historique.

83%

des factures ont été réglées dans les temps

(profondeur de retard médian 17 jours sur le périmètre NFR représentant 54% des achats Groupe)

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

L'intégrité des affaires en culture partagée

IRO - G1

Impacts négatifs potentiels
éthique / interne Un défaut de formation accroît le risque de comportements déviants.

corruption / interne Forte exposition en cas de non-déploiement des dispositifs de signalement et de formation.

Impacts positifs réels
éthique / interne Le déploiement de la Charte renforce la culture d'entreprise.

corruption / interne Amélioration de la lutte grâce aux dispositifs de formation et signalement.

Risques
éthique / toute la chaîne de valeur Maîtrise limitée des pratiques culturelles et risque réputationnel dans un contexte instable.

corruption / toute la chaîne de valeur Exposition accrue aux variations du contexte géopolitique avec fort potentiel de préjudice liée au secteur d'activité et à la vulnérabilité des pays d'implantation.

Opportunité éthique / interne
Instabilité géopolitique génère de nouveaux marchés.

Opérant dans un environnement international complexe pour des industries sensibles, la confiance est la clé de voûte de chaque partenariat.

Face à l'expansion internationale du Groupe, nous avons structuré notre cadre éthique pour protéger nos activités et nos collaborateurs.

Cette politique est portée par un **Comité Éthique** composé de cinq collaborateurs issus de trois entités différentes. Rattaché à la présidence du Groupe, il a formalisé en 2024 une **Charte éthique** autour de six valeurs cardinales : intégrité, responsabilité, transparence, respect et confiance mutuels, diversité et équité.

21%

des collaborateurs (soit 178 personnes) occupent des fonctions à risque
dirigeants d'entités (GM), commerciaux et technico-commerciaux (notamment des ventes à l'export), acheteurs et fonctions liées à la supply chain

0

Incident en 2025
condamnation ou contribution financière à des activités de lobbying

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

Défini sur la base d'une cartographie des risques par pays et par fonctions, nous construisons un plan d'actions à partir de l'ensemble des éléments suivants.

Engagement et conformité de l'écosystème

Notre Charte éthique engage l'ensemble de notre chaîne de valeur (collaborateurs, dirigeants, clients, fournisseurs, partenaires). Depuis le 01/06/2025, les principes d'intégrité sont compris dans nos CGV.

OBJECTIFS

- → Généraliser la due diligence éthique pour nos agents et distributeurs - 2026
- → Systématiser l'ajout de clauses anticorruption dans l'ensemble de nos contrats-types - 2026

Formation et sensibilisation

Dans ses premières actions, le Comité Éthique a d'abord diffusé nos engagements éthiques à l'ensemble des Nicomaticiens via des webinaires début 2025 puis formé tous les Finance Manager du Groupe. Ces formations se poursuivront afin de s'assurer que les valeurs de responsabilité et de respect sont comprises et appliquées dans toutes nos interactions.

OBJECTIFS

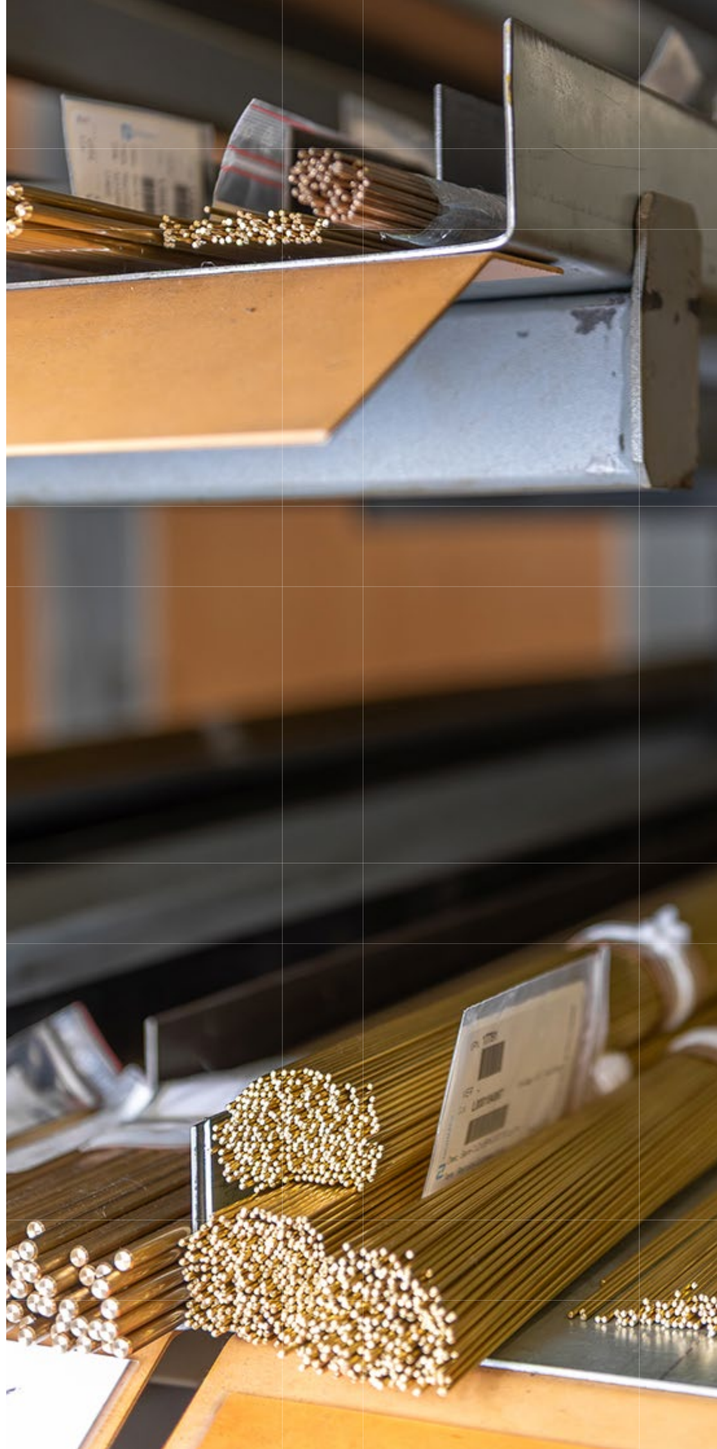
- → Déployer un module de formation Éthique des affaires à l'ensemble des Nicomaticiens - 2026
- → Prioriser l'action sur les fonctions les plus à risques ainsi que vers les membres de la gouvernance avec un accent particulier dans nos entités situées dans des zones géographiques à haut risque - 2026
- → Systématiser le sujet dans toutes les politiques métiers - 2027

Transparence et alerte

La mise en place d'une procédure d'alerte interne - adresse mail dédiée - garantit à chaque partie prenante un canal sécurisé pour signaler toute déviance potentielle aux principes de la Charte éthique.

OBJECTIFS

- → Progresser sur la procédure de traitement des alertes et le reporting à la direction - 2026
- → Mettre en place d'un système de protection des lanceurs d'alerte - 2027
- → Passer d'un mode déclaratif à un mode de contrôle via la révision annuelle de notre cartographie des risques et la réalisation d'audits internes et externes sur nos processus anticorruption - 2027



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

La cybersécurité en transverse

Axe stratégique majeur, la cybersécurité garantit l'intégrité des données de Nicomatic et de ses clients.

Cette expertise transverse, pilotée par notre Core Unit, diffuse une culture de vigilance au cœur de la constellation.

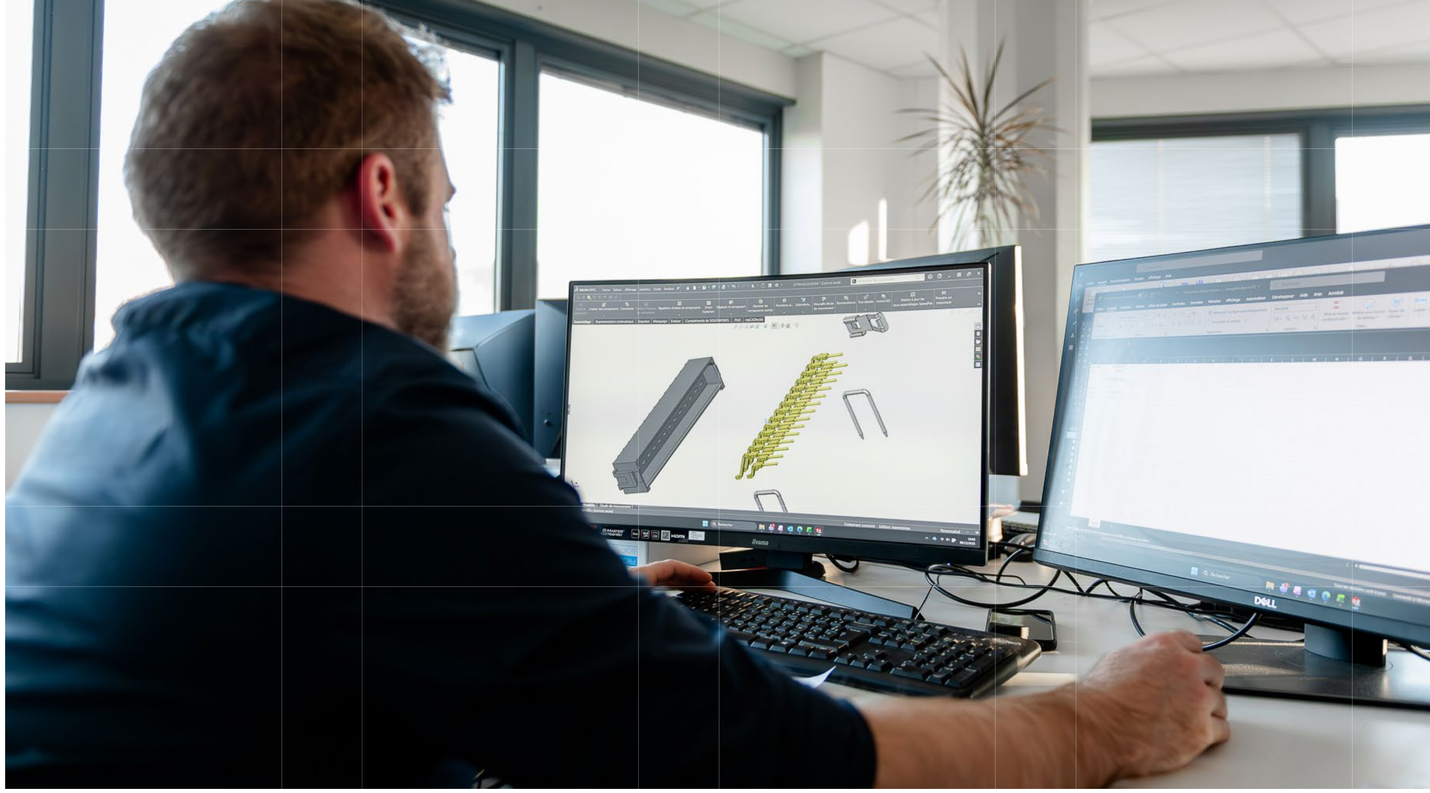
IRO - G1

Impact négatif potentiel interne
Malveillance pouvant compromettre l'intégrité des systèmes.

Impact positif éthique / interne
Amélioration continue de la sécurité grâce au renforcement des mesures techniques et organisationnelles.

Risque autres parties prenantes
Exposition aux cyberattaques générant une perte de confiance interne et des marchés majorée d'une atteinte à notre réputation.

Opportunité aval
Capacité démontrée à assurer la continuité d'activité et la protection des actifs clients face aux menaces cyber.



Notre approche repose sur un équilibre agile : conjuguer une capacité de réaction rapide face aux cybermenaces avec le respect de notre culture de liberté. La gouvernance s'appuie sur trois piliers fondamentaux :

- **PSSI (Politique de Sécurité des Systèmes d'Information)** cadre rigoureux protégeant l'ensemble de nos actifs physiques et organisationnels.
- **Charte informatique** engagement individuel et collectif de chaque Nicomaticien pour un usage responsable des outils numériques.
- **Protection des données** politique de confidentialité stricte, alignée sur les exigences de la directive NIS 2.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

→ ACTIONS

Amélioration de notre gouvernance et anticipation réglementaire

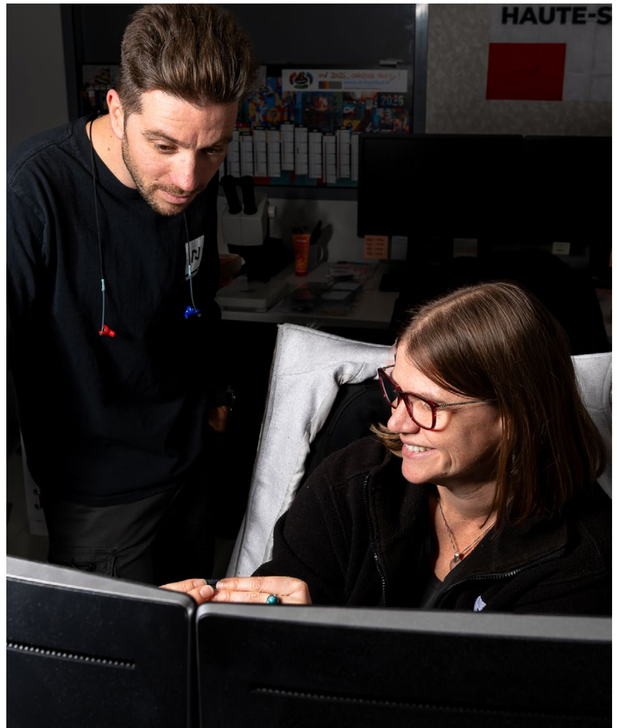
OBJECTIFS

→ Définir et mettre en place une Politique Clean Desk 2026

→ Poursuivre l'alignement de notre politique de protection des données avec la directive européenne NIS 2 et à la norme ISO 27001.

→ Focus Durabilité : établir une politique de Green IT - 2026

→ Garantir la sécurité juridique des données traitées pour le compte de nos tiers.



Sécurisation des équipements physiques et des données sensibles

Pour protéger nos actifs physiques et nos données sensibles, nous déployons une stratégie de défense multicouche alliant infrastructures robustes et culture de la vigilance.

La continuité opérationnelle de nos activités est sécurisée grâce à un écosystème de plans de secours interconnectés : PCA (Continuité d'Activité), PGC (Gestion de la Production), PRA (Reprise d'Activité) et une politique de sauvegarde 3-2-1.

L'efficacité de notre système est éprouvée en continu par des tests d'intrusion et des campagnes de phishing (3 audits réalisés en 2025).

2025 15 entités protégées.

OBJECTIF

→ Généraliser la couverture assurance cyber et les mesures de protection, en tenant compte des spécificités locales de chaque entité

Culture et responsabilisation

Nous instaurons une culture Cybersécurité parmi nos collaborateurs dès leur intégration avec le Parcours Essentiel « cybersécurité ». Les connaissances sont maintenues tout au long de la vie Nicomatic via un programme annuel de e-learning dédié (indicateur de suivi en construction) élevant chaque collaborateur en maillon actif de la chaîne de cyber-défense.

- 14 sessions du parcours d'accueil ont été réalisées en 2025.

OBJECTIF

→ + 100% des salariés de Nicomatic formés - 2030

Coopération et Intelligence Collective

Membre du Gifas (groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales), et participant du programme AirCyber du consortium BoostAeroSpace : nous nous appuyons sur la force de notre écosystème pour gagner en maturité et homogénéiser le niveau de protection de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

OBJECTIFS

→ Poursuivre l'alignement de nos protocoles de réponse aux standards des clusters sectoriels

→ Notation AirCyber 2024 : Bronze > objectif 2026 : progression continue

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

EXECUTIVE SUMMARY

Nicomatic : une industrie de conviction

Ce rapport constitue l'opportunité de partager notre vision et de proposer un état des lieux des avancées au regard des 4 leviers de transformation stratégiques de notre Cap 2030.

Identité et chiffres

- ETI familiale française, experte en solutions d'interconnexions et électronique de haute performance pour des environnements sévères (défense, aéronautique, espace)
- Entité historique en France, 28 entités dans le monde
- Organisation décentralisée garantissant une proximité culturelle et logistique avec nos clients
- 870 collaborateurs dont 92,6 % de CDI
- Évolution du modèle d'affaire du composant vers l'apport de solution globale
- 154 M€ de CA actuel
- Management responsabilisant

L'analyse de double matérialité a permis d'identifier les enjeux prioritaires naturellement intégrés aux 4 leviers d'actions de notre stratégie Cap 2030.

Cap 2030 : une trajectoire de transformation

Nicomatic se fixe pour ambition d'atteindre **350 M€ de chiffre d'affaires à horizon 2030**, dont 20 % réalisés hors des systèmes de connectique, sur des services et du partage de connaissances.

Cette trajectoire repose sur une transformation progressive du modèle :

- d'une logique produit à une logique de solution,
- d'une performance court terme à une performance durable,
- d'une optimisation locale à une approche systémique.

Elle s'accompagne d'objectifs structurants en matière environnementale, sociale et de gouvernance, intégrés au pilotage global de l'entreprise.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

EXECUTIVE SUMMARY

LEVIER 1

Imaginer de nouvelles solutions de connectique écoresponsables, inspirées de notre expérience de la modularité de nos connecteurs..

Enjeux associés

E1 Empreinte environnementale des produits

E5 Gestion du cycle de vie de nos produits

Actions structurantes en cours ou prévues

- Intégration systématique de l'éco-conception dans les processus industriels et de R&D
- Développement de coopérations avec les clients (co-conception) et de coopétition avec les entreprises du secteur
- Création d'un indice de durabilité interne évaluant la robustesse et la longévité des produits
- Réalisation d'une ACV sur un couple de connecteurs

Objectifs d'impact à horizon 2030

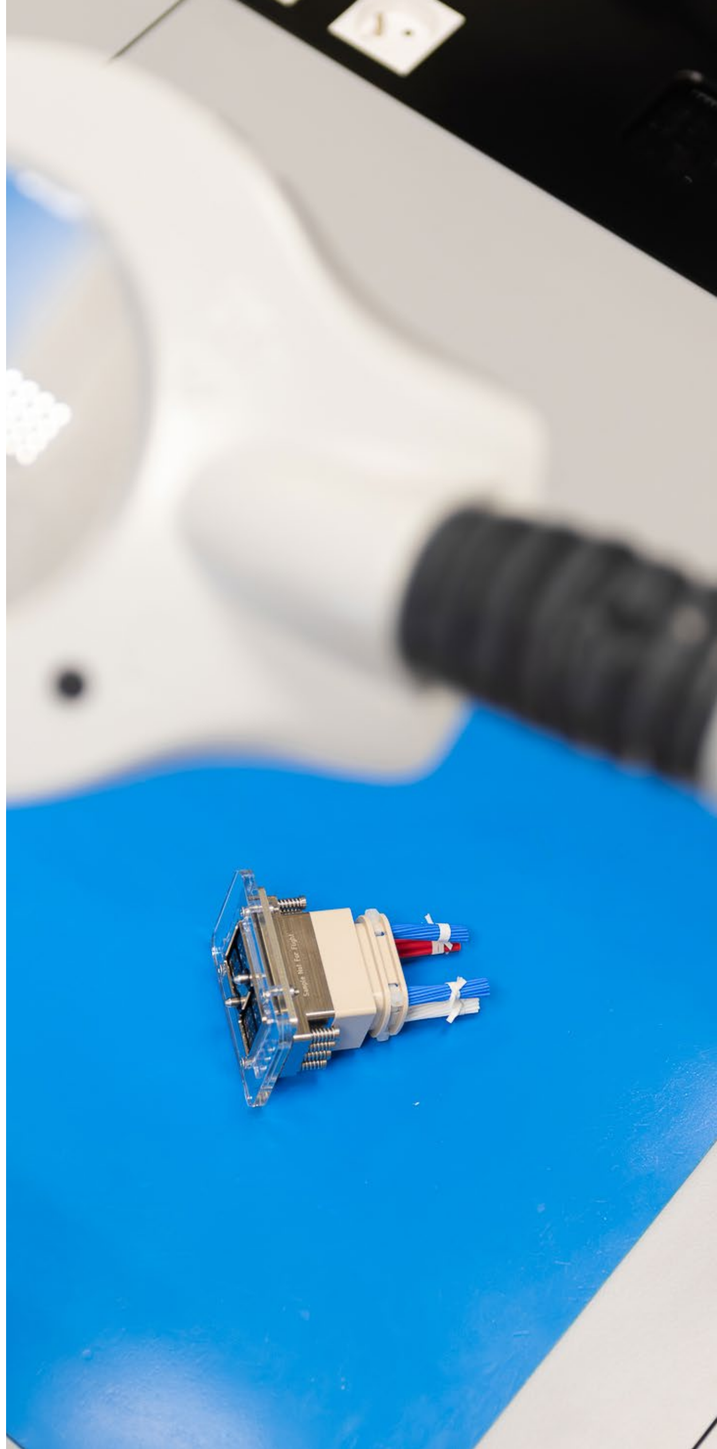
→ 100% des projets R&D intégrant une démarche d'éco-conception

→ Allongement de la durée de vie des produits

→ Réduction de l'intensité matière

Contribution au modèle économique

- Différenciation sur des marchés à forte exigence technique
- Anticipation des exigences réglementaires
- Création de valeur par la durabilité des solutions



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

EXECUTIVE SUMMARY

LEVIER 2

Réduire nos externalités négatives en nous concentrant sur l'indispensable pour répondre au besoin fonctionnel de nos clients.

Enjeux associés

E5 Utilisation de ressources critiques comme matières premières

E2 Gestion des substances préoccupantes et extrêmement préoccupantes

E1 Énergie et atténuation du changement climatique

E5 Gestion des déchets

Actions structurantes en cours ou prévues

- Augmentation de la connaissance de nos empreintes carbone, eau, biodiversité
- Développement de l'usage de matériaux recyclés et mise en place de boucles sur nos matières critiques
- Étude pour la mise en place d'infrastructures de production d'énergie propre
- Structuration et mise en œuvre d'une politique Green IT - horizon 2026

Objectifs d'impact à horizon 2030

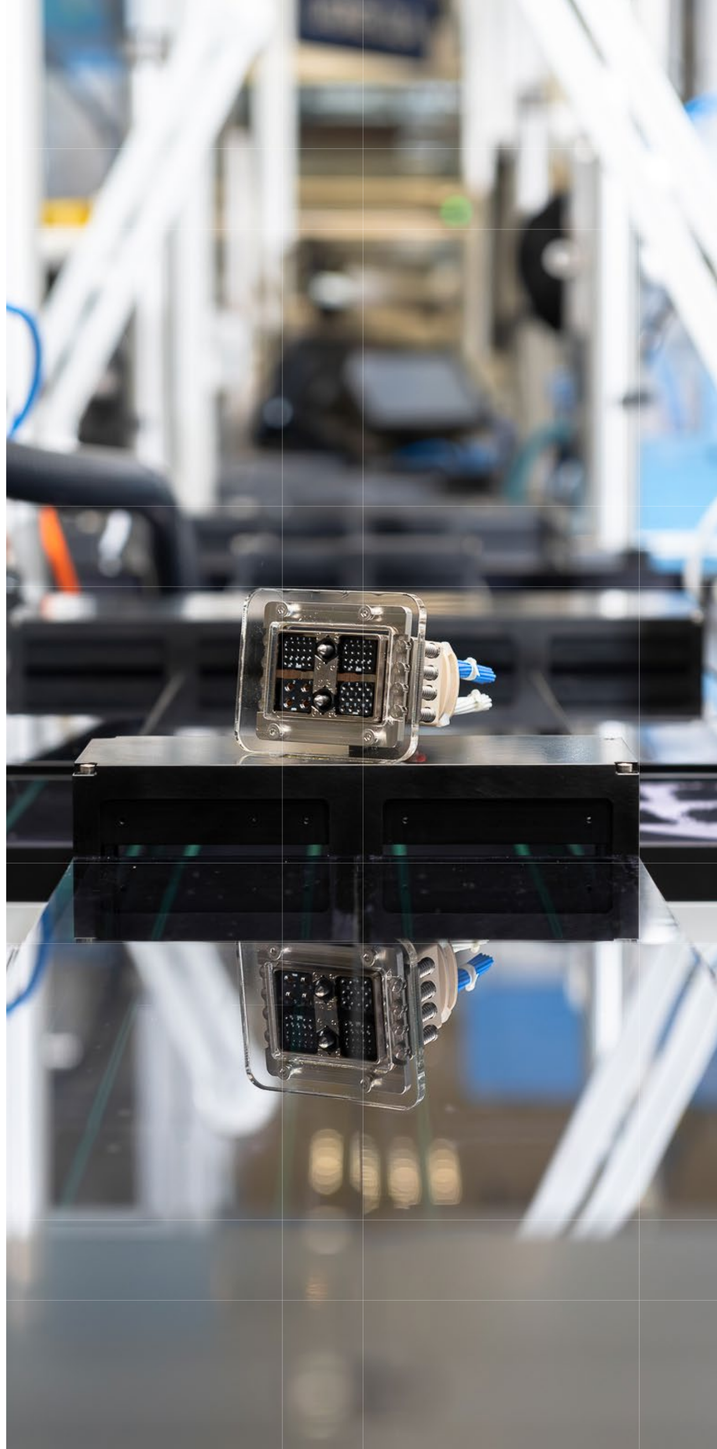
→ 40% de matières recyclées dans nos produits

→ 50% d'approvisionnement en énergie verte et locale

→ Réduction de notre pression sur les ressources en eau localement

Contribution au modèle économique

- Sécurisation des chaînes d'approvisionnement
- Maîtrise des coûts à long terme
- Réduction de l'exposition aux risques physiques et de transitions liés au changement climatique



Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

EXECUTIVE SUMMARY

LEVIER 3

Étendre notre offre vers plus de services et être l'architecte de nouvelles coopérations sur notre territoire.

Enjeux associés

S1 - S2 Création de valeur durable en interne et en externe (dont le développement des compétences)

G1 Résilience de notre chaîne de valeur et responsabilisation de chaque maillon

Actions structurantes en cours ou prévues

- Développement de l'Académie Nicomatic comme levier de diffusion des savoirs
- Structuration d'une offre de services allant au-delà de nos produits
- Intégration de la Durabilité et de l'éthique dans la gestion de nos relations partenariales

Objectifs d'impact à horizon 2030

→ 20 % de CA issus d'activités hors systèmes de connectique

→ Renforcement de lien avec notre écosystème de partenaires (clients, acteurs des territoires)

Contribution au modèle économique

- Renforcement des relations long terme avec notre écosystème de partenaires (clients, fournisseurs)
- Diversification des sources de revenus
- Positionnement en partenaire plutôt qu'en fournisseur

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

EXECUTIVE SUMMARY

LEVIER 4

Donner un nouveau cap à notre modèle de management responsabilisant et autonomisant.

Enjeux associés

S1 Gouvernance au plus proche de l'action et capacité d'adaptation

S1 Attractivité et rétention des talents

S1 Équilibre des vies et équité de traitement

Actions structurantes en cours ou prévues

- Décentralisation de la prise de décision (principe de subsidiarité) : un groupe constellation, des entités autonomes et des Nicomaticiens responsabilisés
- Exploration de nouveaux modèles collectifs et de gouvernance partagée pour l'intérêt commun
- Construction des mesures autour de la parité et de l'équité salariale

Objectifs d'impact à horizon 2030

→ Maintien d'un haut niveau de stabilité sociale et renforcement de l'attractivité de l'entreprise

→ Amélioration de l'engagement et de la capacité d'innovation

→ 80% de nos collectifs fonctionnent de manière autonome au service de l'intérêt commun

Contribution au modèle économique

- Agilité accrue face aux évolutions du marché
- Capacité d'exécution décentralisée
- Alignement entre stratégie et opérations

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

EXECUTIVE SUMMARY

UN SOCLE DE CONFIANCE

La trajectoire du Cap 2030 repose sur trois piliers transverses qui garantissent la protection de nos données, de nos équipes et de notre intégrité.

CYBERSÉCURITÉ

- Nous protégeons l'ensemble de nos flux et de nos actifs numériques grâce à des processus rigoureux dont chaque Nicomaticien est une sentinelle active.
- Labellisation AirCyber 2024 (niveau Bronze).

SANTÉ ET SÉCURITÉ

- La métallurgie est un secteur à risques, aussi nous veillons à apporter les mesures de protection et de prévention nécessaires à nos équipes.
- Notre taux d'accident du travail NFR, NOX et NGC particulièrement faible en atteste (gravité NFR 0,1% vs taux sectoriel 1,1%)

ÉTHIQUE

- Depuis 2024, nous disposons d'une Charte éthique.
- Nous travaillons à ce que ces principes d'intégrité soient respectés et partagés par chaque Nicomaticien et avec l'ensemble de nos partenaires tout au long de notre chaîne de valeur.

Conclusion

En structurant notre transformation autour de Cap 2030, Nicomatic a fait le choix d'intégrer durablement les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de son modèle, et de les mobiliser comme leviers de performance, de résilience et de différenciation.

Au delà d'un état des lieux des transformations profondes que nous engageons chaque jour, ce rapport porte l'ambition de fédérer.

Convaincus que le succès de notre pérennité repose sur l'Humain et les relations que nous entretenons avec notre écosystème, nous souhaitons qu'il agisse comme un déclencheur d'actions et d'engagements conjoints avec l'ensemble de nos partenaires.

Édito

Ancrage

Interactions

Relations

Alignement

Executive summary

Le mot de la fin

CONCLUSION

Lettre ouverte de la nouvelle génération

Aujourd'hui, on est sept : frères, sœurs, cousins et cousines, entre 11 et 23 ans.

On regarde ce que notre grand-père, puis nos pères, ont construit avec beaucoup de fierté. Même si, pour certains d'entre nous, le monde du travail et de l'entreprise est encore loin.

Nicomatic a toujours fait partie de notre vie. Dans les discussions, autour de la table... on a grandi avec. On sait la chance qu'on a d'hériter de tout ça. Et en même temps, on voit bien que c'est un défi, un grand défi même. Ça impressionne, et donne surtout envie d'apprendre et de bien faire.

On a compris une chose importante : ce qu'on vend compte, mais ce qui compte vraiment, c'est comment on le fait, et avec qui. Avancer dans le respect de l'autre et du monde autour de nous, fait partie de ce qu'on reçoit aujourd'hui.

Si on ne sait pas encore de quoi demain sera fait, on sait déjà qu'on a envie de prendre soin de ce qu'on nous a transmis.

Charlotte, Cléo, Éva, Isaure, Louis, Rémy et Victor

NICOMATIC

Création graphique & éditoriale : agence mooxy - www.mooxy.co - Crédit photo : mooxy/Guillaume Médard

Arthaud Associés

Paris - Lyon – Bordeaux - Marseille

N.C.M SARL

Siège social : 2 impasse de la Source - 74200 Thonon-les-Bains

Rapport d'assurance limitée sur les informations ESG établies volontairement

Exercice clos le 31 décembre 2025

Arthaud Associés

Arthaud & Associés Audit
SAS au capital de 150 000 €
73 rue François Mermet 69160 Tassin la Demi-Lune
Siret 431 460 336 00024 - Tél. 04 37 41 62 50
www.arthaud-associes.fr

Arthaud & Associés

Rapport d'assurance limitée sur les informations ESG établies volontairement

Exercice clos le 31 décembre 2025

Aux co-gérants de la société N.C.M. SARL,

En notre qualité de commissaires aux comptes inscrits sur la liste II de la H2A, habilités à certifier les informations en matière de durabilité, nous avons mené des travaux visant à formuler une conclusion d'assurance limitée sur les informations ESG établies volontairement par NICOMATIC (ci-après « l'Entité »), au regard du référentiel Ad Hoc défini et retenu par l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2025 (ci-après les « Informations »), présentées dans le document joint au présent rapport (ci-après le « Rapport volontaire de durabilité »).

Notre intervention ne porte pas sur les informations relatives aux périodes antérieures, et il ne nous appartient pas de nous prononcer sur la conformité de l'Etat Déclaratif, pris dans son ensemble, au regard d'autres référentiels (normes ESRS, norme VS…etc.).

Conclusion d'assurance limitée

Sur la base des travaux que nous avons mis en œuvre, tels que décrits dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel.

Observation

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur la page 2 du rapport volontaire de durabilité, qui précise que les Informations ont été établies dans un contexte volontaire et selon le Référentiel. A ce titre, elles ne constituent pas des informations établies selon les normes ESRS, la norme VS…

Préparation des Informations

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables, pouvant affecter la comparabilité avec celles d'autres entités et au fil du temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel disponible, dont les éléments significatifs sont présentés dans le Rapport volontaire de durabilité.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Comme mentionné dans la base d'établissement du Rapport volontaire de durabilité, Les informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques et à la qualité des données externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenus pour leur établissement.

S'agissant des informations prospectives, qui présentent par nature un caractère incertain, leurs réalisations futures différeront parfois de manière significative des informations prospectives présentées dans le Rapport volontaire de durabilité.

Responsabilité de l'entité

Les Informations ont été établies sous la responsabilité de la Direction, et il lui appartient de :

- Sélectionner ou établir des critères appropriés pour la préparation des Informations (i.e. le Référentiel) ;
- Préparer les Informations en appliquant le Référentiel ; et
- Concevoir, mettre en œuvre et maintenir un contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement des Informations, ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur de durabilité

Il nous appartient de :

- Planifier et réaliser les travaux pour obtenir une assurance limitée sur le fait que les Informations ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au Référentiel et ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs ;
- Formuler une conclusion indépendante basée sur les travaux que nous avons mis en œuvre et les éléments que nous avons collectés ;
- Communiquer notre conclusion à la Direction de l'entité.

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la Direction, nous ne pouvons pas être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues par le code de commerce, le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Celui-ci repose sur le respect des principes fondamentaux d'intégrité, d'objectivité, de compétence et diligence professionnelles, de respect de la confidentialité et du comportement professionnel.

Par ailleurs, nous avons conçu, mis en œuvre et maintenu un système de gestion de la qualité comprenant des politiques et des procédures visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes professionnelles, des textes légaux et réglementaires applicables ainsi que de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) relative à cette intervention

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux, décrits ci-après, en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations. Dans le cadre de notre prestation d'assurance limitée et sur la base de notre jugement professionnel, nous avons :

- Pris connaissance de l'entité, de son environnement y compris des éléments du contrôle interne pertinents pour la préparation des Informations ;
- Apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, les bonnes pratiques ;
- Pris connaissance des procédures de contrôle interne mises en place par l'entité visant à la conformité des Informations avec le Référentiel ;
- Apprécié si les méthodes utilisées par l'Entité pour établir les Informations sont appropriées au regard du Référentiel et le cas échéant, apprécié la pertinence des changements de méthodes et hypothèses ;
- Vérifié que les Informations ont été établies sur le périmètre indiqué dans le Référentiel ;
- Sélectionné sur la base de notre jugement professionnel les informations que nous avons considérées les plus importantes, pour lesquelles nous avons :
    - Mis en œuvre des procédures analytiques consistant à vérifier la cohérence de leurs évolutions et demander à la Direction, le cas échéant, des explications concernant des éléments inhabituels identifiés ;
    - Réalisé des tests de détail sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection consistant à vérifier la correcte application des méthodes de calcul et hypothèses décrites dans le Référentiel et à rapprocher les données sous-jacentes des pièces justificatives ;

- Pour les estimations, décrire les procédures mises en place, par exemple : Par entretien avec la Direction, nous avons pris connaissance de la méthode de calcul des données estimées. Nous avons apprécié le caractère approprié et la correcte application de cette méthode ainsi que le caractère approprié des sources d'informations utilisées.

- Pour les informations qualitatives, décrire les procédures mises en place, par exemple : consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour les corrobore.

- Apprécié la cohérence d'ensemble des Informations par rapport à notre connaissance de l'entité.

Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour formuler notre conclusion.

Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une assurance limitée sont moins étendues que celles requises pour une assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ainsi que selon la norme internationale ISAE 3000 (révisée) ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Contexte et responsabilités

Ce rapport est établi à votre attention dans le contexte précisé au premier paragraphe et ne doit pas être utilisé, diffusé ou cité à d'autres fins

Nous ne sommes redevables et n'acceptons aucune responsabilité vis-à-vis de tout tiers. Arthaud & Associés ne pourra être tenu responsable d'aucun dommage, perte, coût ou dépense, résultant de l'exécution du projet de financement, ou résultant d'un comportement dolosif ou d'une fraude commise par les administrateurs, les dirigeants ou les employés de votre société.

Ce rapport est régi par la loi française. Les juridictions françaises ont compétence exclusive pour connaître de tout litige, réclamation ou différend pouvant résulter de notre lettre de mission ou du présent rapport, ou de toute question s'y rapportant. Chaque partie renonce irrévocablement à ses droits de s'opposer à une action portée auprès de ces tribunaux, de prétendre que l'action a été intentée auprès d'un tribunal incompétent, ou que ces tribunaux n'ont pas compétence.

Tassin-La-Demi-Lune, le 27 juillet 2026,

Arthaud & Associés Atlantique	**Arthaud & Associés Audit**
Signé par Laurence VERSAILLE Le 27 juil. 2026 Laurence Versaille	Signé par Cedric Jacquet Le 27 juil. 2026 Cédric Jacquet
Signed with Universign doc_9dmr tx_YyALQKZZwQQQ	Arthaud Associés doc_9dmr tx_YyALQKZZwQQQ

NOTA : Le présent rapport comporte 62 pages annexées